

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 1º quadrimestre 2022

BLOCO ATENÇÃO BÁSICA

Diretriz 01 - Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde da atenção básica - porta de entrada ao SUS e ordenadora dos cuidados de saúde nas redes de atenção - em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, de modo a considerar os determinantes sociais, atendendo às questões culturais, de raça/cor/etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero e geração.

Atenção Básica

Objetivo: Ampliar e qualificar as Equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF) e Equipes de Atenção Primária (EAP).

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|---|--|---|--|
| Manter o funcionamento das Unidades de Saúde existentes. | 2022= 30 equipes | Garantir as equipes existentes os insumos e EPI, materiais permanentes e quadro de funcionários necessários para o seu completo funcionamento por concurso público de caráter efetivo preferencialmente | Número de equipes em funcionamento com seus serviços/ procedimentos mantidos. | Atingido 100%. Todas as 24 equipes credenciadas e cadastradas no CNES e com produção mensal no Esus |
| Ampliar o número de Equipes de Estratégia de Saúde da Família | 2022 = 00 equipe | Ampliar o número de ESF, em consonância com as áreas de vulnerabilidade e crescimento do município, priorizando os territórios ainda não contemplados com este modelo de atenção. Somente se houver o credenciamento/financiamento pelo Ministério da Saúde. | Número de novas equipes implantadas | Meta articulada, não alcançada no quadrimestre. |
| Garantir a adesão do município ao Programa Mais Médicos. | 2022 = 05 médicos | Renovar o termo de compromisso junto ao Ministério da Saúde/ Continuar recebendo profissionais médicos para atuarem junto as equipes de ESFs. | Termo de compromisso assinado e vigente. | Devido a pandemia covid-19 foi prorrogado pelo período de 3 meses a validação do projeto com 04 médicos atuantes, 01 médico em transição ao novo Programa Médicos pelo Brasil que vem em substituição. |
| Garantir a participação das Equipes de Saúde da Família no Programa Saúde na Escola(PSE), realizando ações de prevenção, promoção e atenção à saúde dos escolares, conforme metas pactuadas em parceria com a Secretaria Municipal de Educação. | 2022: realizar ações em pelo menos 90 % das escolas pactuadas | Manter parceria com a Secretaria Municipal de Educação. Promover a atenção aos escolares da área de abrangência da ESF conforme as metas definidas pelo Programa em relação a promoção, prevenção e melhoria da saúde. | Registro das ações efetuadas no SISAB - E-SUS | Meta alcançada. Termo de adesão vigente. |

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| Fortalecer o acompanhamento de pessoas com Hipertensão Arterial Sistêmica e, em conformidade com o Prevenine Brasil - Portaria 2979/2019 e Portaria 3222/2019 | 2022= 20% | Acompanhamento de pessoas com Hipertensão Arterial Sistêmica que são consultadas pelas equipes das ESFs e EAPs e possuem sua pressão arterial aferida semestralmente. | Registro das ações efetuadas no SISAB - E-SUS | Meta não articulada, previsto fechamento para o próximo quadrimestre. |
| Garantir melhor controle do Diabetes Mellitus e prevenir complicações em seus portadores; em conformidade com o Programa Previne Brasil- Portaria 2979/2019 e Portaria 3222/2019. | 2022= 20% | Acompanhamento de pessoas com Diabetes Mellitus que são consultadas pelas equipes das ESFs e EAPs e com solicitação de exame de hemoglobina glicada pelo menos uma vez ao ano. | Registro das ações efetuadas no SISAB - E-SUS | meta não articulada, previsto fechamento para o próximo quadrimestre. |
| Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica | 2022 = 62% 2 | Ampliar o número de unidades de saúde (UBS/ EAP) de acordo com o planejamento, financiamento e plano de governo. Manter e adequar o quadro de funcionários de acordo com a estrutura e modelo de atenção implantado. | Número de unidades em funcionamento | Com a Portaria de financiamento do custeio da Atenção Básica nº 2979/2019, o município possui 24 equipes de ESF e 26 equipes de EAP, o que corresponde a um potencial de cobertura em Atenção Básica de 64,24%. Meta alcançada. |
| Aumentar o percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família | 2022: 90% de acompanhamento de famílias cadastradas no programa Bolsa Família. | Definir estratégias com a Secretaria Municipal de Assistência Social para pactuação de ações e metas utilizando incentivo de manutenção do Programa Bolsa Família. Requalificar os profissionais envolvidos. | Percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do PBF | Meta articulada, acompanhados 56,16% dos beneficiários. (fonte Egestor) |

Objetivo: Implementar a Rede de Saúde através do Núcleo de Educação Continuada e Permanente

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| Garantir a educação continuada e permanente aos profissionais da Secretaria Municipal de Saúde conforme necessidade de atualização e melhoria dos processos de trabalho, em parceria com as universidades. De forma intra e intersetorial. | 2022: 100% das unidades de saúde | Capacitações realizadas com cada setor da SMS de modo que os profissionais se tornem aptos a desenvolver os processos de: acolhimento humanizado; Ações prioritárias nas linhas de cuidado; Reconhecimento dos sinais de qualquer tipo de violência contra a mulher e do idoso, criança e adolescente; Identificação de fragilidade e risco do idoso a fim de estabelecer ação de alta integrada (Hospital Conveniado/ Serviço de Assistência Domiciliar/ Estratégia de Saúde da Família e Unidade Básica de Saúde); Qualificação do acolhimento da população LGBT; Implementação da linha de cuidado para a prevenção da violência sexual; Classificação de Risco nas Unidades de Pronto Atendimento. Capacitar profissionais ao atendimento e assistência aos pacientes em Cuidados paliativos. | Número de reuniões realizada com os profissionais. | Neste quadrimestre foram realizadas 62 reuniões com profissionais de saúde (fonte E-SUS- Atividade Coletiva) |
| Sensibilizar a rede para implementação das ações prioritárias nas linhas de cuidado | 2022: 2 capacitações/ano | Realizar atualização e capacitações técnicas específicas para todos os profissionais da rede da Atenção Básica, mantendo uma educação continuada. | Número de capacitações realizadas no período. | Neste quadrimestre realizamos 2 reuniões |
| Melhorar a valorização profissional com ênfase no processo de trabalho, nas unidades que compõem a SMS. | 2022: 100% das unidades | Avaliação semestral -nas unidades. Realização de estudo e discussão sobre a forma e os critérios de avaliação | Avaliação semestral individual nas unidades implantadas | Meta não implantada até o momento |
| <i>Garantir o fornecimento de Equipamento de Proteção Individual (EPI) a todos os profissionais de Saúde</i> | 2022: 100% dos profissionais com os EPI necessários | Fornecer os EPI necessários para os profissionais de saúde, para proteção dos mesmos. | Relação da entrega de EPI | Ação efetuada, documentada pelo SESMET |
| Implementar os processos educacionais junto as equipes de ESF tanto de Educação Permanente como Educação Continuada | 2022= 06 equipes | Desenvolver estratégias de educação continuada e educação permanente baseadas em temas e necessidades definidas com os profissionais da atenção básica, com cronograma definido. Promover parcerias com as instituições de ensino superior. | Número de capacitações realizadas no período | Neste quadrimestre foram realizadas 41 capacitações sobre processo de trabalho (fonte E-SUS- Atividade Coletiva) |

| Objetivo - Qualificar a Rede de Atenção à Saúde Bucal | | | | |
|---|---|--|---|---|
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| <i>Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde Bucal</i> | 2022: 54% | Implantar e habilitar novas equipes de Saúde Bucal equiparando com o nº de ESFs do município; adequação de RH sempre que necessário com a contratação, através de concurso público de dentistas e auxiliares de saúde bucal de caráter efetivo preferencialmente | cobertura populacional estimada pelas equipes básicas de saúde (e-Gestor) | 56,86% (e-Gestor AB, ref dez/2021) |
| <i>Adequar os consultórios odontológicos para atender as exigências sanitárias</i> | 2022: Adequação de 100% das necessidades relativas aos consultórios odontológicos | Promover as adequações exigidas pela legislação vigente e recomendações COVID para possibilitar a ampliação do atendimento odontológico | Nº de consultórios adequados às normas vigentes | Todos os consultórios atendem a legislação vigente |
| Realizar escovação dental supervisionada | 2022= 00 | Aquisição de insumos. Realizar escovação dental supervisionada de acordo com o planejamento em creches e escolas municipais. | Nº de escovações realizadas no período | O planejamento está previsto para 2º semestre/2022 |
| Garantir a realização de ações coletivas, educativas e preventivas em saúde bucal em creches e escolas municipais e estaduais | 2022: 10.000 | Realizar exame bucal com finalidade epidemiológica nos escolares da rede municipal e estadual de ensino (diurno). Garantir os insumos necessários. | Nº de triagens de risco realizadas | As triagens de risco já foram iniciadas nas escolas municipais e estaduais. O quantitativo será apresentado no próximo quadrimestre |
| | | Realizar aplicação tópica de flúor gel segundo classificação de risco. Garantir os insumos necessários. | Número de aplicações de fluor gel realizadas no período | As aplicações de flúor serão realizadas no segundo semestre |
| | 2022: 1.000 | Realizar atividades educativas de acordo com o pactuado a cada início de ano. Garantir os insumos necessários, inclusive banners, macromodelos. | Nº de palestras realizadas nos espaços sociais existentes | As palestras realizadas serão apresentadas no segundo semestre |
| Ampliar a cobertura de atendimento à gestante | 2022: 60% | Melhorar a captação das gestantes nas unidades de saúde, visando garantir a cobertura de 3 consultas odontológicas durante o pré-natal | Percentual de cobertura do indicador de atendimento odontológico à gestante | Meta articulada |
| Realizar campanhas de prevenção ao câncer de boca | 2022= 03 | Realizar campanha de prevenção ao câncer de boca em conjunto com a vacinação da influenza, outubro rosa e novembro azul e de acordo com a programação das unidades de saúde. Confecção de banners, faixas e impressos. Fornecimento de marmitas. | Nº de atividades realizadas e nº de exames bucais realizados nas atividades | Foi realizada a campanha de prevenção ao câncer bucal juntamente com o evento saúde da mulher e campanha da influenza. |

| | | | | |
|--|-----------|---|-------------------------------|---|
| Ofertar ações de Educação Continuada e Permanente para os profissionais da rede municipal de saúde | 2022= 10 | Através de parceria com a universidade e demais entidades, ofertar cursos e palestras aos profissionais da rede, com ênfase no SUS, através de videoconferências. | Nº de ações ofertadas | A programação de educação continuada será iniciada no mês de maio |
| Manter a oferta de Radiografias Panorâmicas, de acordo com protocolo, aos pacientes da rede municipal de saúde | 2022: 700 | Ofertar exame de radiografia panorâmica de face aos pacientes com tal necessidade. Manter contrato com prestador para realização do serviço. | Nº de radiografias realizadas | Foram realizadas 113 radiografias neste primeiro quadrimestre |

Diretriz 02 - Garantir atenção integral à saúde da mulher, com especial atenção na gestação e aos seus direitos sexuais e reprodutivos.

Objetivo: Qualificar a atenção ofertada à mulher

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|-------------|--|---|--|
| <i>Ampliar a razão de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com um exames citopatológico a cada três(3) anos.</i> | 2022: 0,40% | Realizar campanhas de conscientização para a importância do diagnóstico precoce do Câncer de Mama e do diagnóstico das lesões precursoras do Cancer de Colo do útero; Realizar busca ativa das mulheres faltosas para coleta de preventivo usando seguimento do SISCAN. Realizar campanhas de coleta de Citologia em horários alternativos nas unidades de saúde (Nos meses de março e outubro). | Razão de exames citopatológico do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos ea população da mesma faixa etária | Neste 1º quadrimestre de 2022, foram realizados 4424 exames de citopatologico nas mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos para uma população de 21.164. |
| <i>Ampliar a razão de exames de mamografia em mulheres de 50 a 69 anos de idade a cada (2)anos.</i> | 2022: 0,28% | Realizar campanhas de conscientização para a importância do diagnóstico precoce do Câncer de Mama, Realizar busca ativa das mulheres faltosas ao seguimento do SISCAN. Garantir, através da Secretaria do Estado de Saúde o número de cota de exames de mamografias de rastreamento suficientes, e Incentivar as mulheres na realização das mamografias, que estão na faixa etária entre 50 a 69 anos. | Nº de exames de mamografia e razão de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos e população da mesma faixa etária | Foram realizadas 2495 mamografias dentro dessa faixa etária. Razão de rastreamento é de 0,19. |
| <i>Aumentar o percentual de partos normais no SUS e na Saúde Suplementar</i> | 2022: 28% | Incentivar o parto normal através de orientação nos trabalhos de grupo da Rede Cegonha e nas visitas realizadas nos serviços hospitalares de referência do município. | Proporção de partos normais das gestantes que são acompanhadas pelo Rede Cegonha. | Neste quadrimestre foram 270 partos vaginais e 559 parto cesarea. |

| | | | | |
|---|---------------------------|--|--|--|
| Aumentar a proporção de nascidos vivos de mães com no mínimo (6) consultas de pré - natal. | 2022: 80% | Intensificar a captação das gestantes na atenção básica e garantir o acompanhamento destas gestantes. | Proporção de nascidos vivos de mães com 6 ou mais consultas de pré-natal | Neste quadrimestre 826 nascidos vivos |
| Garantir a realização de testes de sífilis e HIV nas gestantes usuárias do SUS. | 2022 : 100% das gestantes | Disponibilizar teste rápido de sífilis e HIV na 1ª consulta de pré-natal da gestante nas unidades de saúde, nos 2º e 3º trimestres de gestação, garantindo o tratamento para gestante diagnosticada com sífilis e sua parceria sexual. | Número de testes de sífilis e HIV por gestantes. | Foram realizados 1.383 teste de Sífilis, e 1311 testes de HIV nas gestantes. |
| <i>Reduzir o número de óbitos maternos.</i> | 2022= 0 | Monitoramento efetivo das gestantes em situações de risco e a garantia do acompanhamento de 100% das gestantes com no mínimo 06 consultas de pré-natal. | Nº de óbitos maternos em determinado período e local de residência | Neste quadrimestre não tivemos nenhum óbito materno |
| <i>Investigar os óbitos maternos ocorridos em residentes no Município.</i> | 2022: 100% | Investigação hospitalar , ambulatorial, domiciliar e Serviço de Verificação de óbito (SVO) | Percentual de óbitos maternos de residentes investigados . | Neste quadrimestre não tivemos nenhum óbito materno |
| <i>Investigar os óbitos de mulheres em idade fértil - 10 a 49 anos (MIF)</i> | 2022: 100% | Investigação hospitalar , ambulatorial, domiciliar e Serviço de Verificação de óbito (SVO) | Percentual de óbitos de mulheres em idade fértil (MIF) investigados | Neste quadrimestre não tivemos nenhum óbito materno |
| Aumentar o número de gestantes captadas para o pré-natal antes da 12ª semana de gestação | 2022: 90% | Realizar busca ativa de mulheres com queixa de atraso no ciclo menstrual através de encaminhamento para consulta de enfermagem e realização do TIG na urina conforme fluxograma implantado pela Rede Cegonha. Em caso positivo o pré-natal será iniciado nesta 1ª consulta com enfermeiro. | Número de gestantes captadas antes da 12ª semana de gestação. | Número de gestantes captadas antes da 12ª semana de gestação foram 294. |
| Fomentar e qualificar o planejamento familiar nas Unidades de Saúde. | 2022 : 300/ano | Implantação dos grupos de planejamento familiar nas (UBS/ESF) realizando orientações quanto aos métodos contraceptivos e inserção nos pólos para os métodos definitivos, (laqueadura e vasectomia) | Número de grupos de orientação realizados nas unidades de saúde e número de pacientes encaminhados para (laqueaduras-vasectomias). | Não realizado grupos em decorrência da pandemia. |
| Diretriz 03 - Promover o cuidado integral às pessoas nos ciclos de vida (criança, adolescente, jovem, adulto, idoso), considerando as questões de gênero, orientação sexual, raça/etnia, situações de vulnerabilidade, as especificidades e a diversidade na atenção básica, nas redes temáticas e nas redes de atenção à saúde. | | | | |
| Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde da criança | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |

| | | | | |
|--|------------|--|---|---|
| <i>Reduzir a taxa de Mortalidade infantil.</i> | 2022: 10% | Garantir assistência ao pré-natal, com fidelização da gestante na unidade e acompanhamento de puericultura da criança. | Número de gestantes acompanhadas no pré natal e número de consultas de puericultura na atenção básica. | Número de gestantes acompanhadas no pré natal foi de 385 e número de consultas de puericultura na atenção básica foi de 3722. |
| Reduzir o número de caso de Sífilis Congênita em menores de 1 ano de idade | 2022:20:00 | Aumentar e garantir a oferta da testagem rápida para sífilis no pré natal para a gestante e seu parceiro e garantir tratamento da mesma a ambos; | Número de casos novos de sífilis congênita em menores de 1 ano de idade. | Total de 16 casos de sífilis congênita |
| Garantir a realização do Teste do Pezinho no município até 72 horas após o parto. | 2022: 100% | Manter estrutura necessária para realização do Teste do Pezinho e articular com os hospitais particulares a realização do teste. | Comparativo de nascidos vivos e número de teste do pezinho. | Meta articulada |
| Qualificar e garantir acompanhamento de puericultura. | 2022: 100% | Acolhimento de todos os recém natos e puérperas nas Unidades de Saúde, e agendamento para consultas de puericultura e retorno para resultado do exame do pezinho. | Número de consultas em menores de 1 ano nas unidades de saúde. | Número de consultas em menores de 1 ano nas unidades de saúde foi de 2764. |
| Garantir atendimento integral as crianças com acompanhamento e desenvolvimento infantil, proporcionando acesso a equipe multidisciplinar. | 2022: 100% | Implantar e implementar os protocolos baseado nas diretrizes do Ministério da Saúde e estatuto da criança e adolescente, garantindo informação e orientação para um atendimento humanizado e especializado quando necessário. | Número de crianças cadastradas na atenção básica e número de atendimentos realizados a população nesta faixa etária. | Foram realizados 1287 atendimentos |
| Garantir o acesso às ações educativas, preventivas e curativas aos escolares do ensino fundamental I de áreas não contempladas pelas equipes ESF | 2022= 50 | Implantar projeto em parceria com as Secretarias da Educação, Assistência e Coordenadoria da Juventude nas escolas de ensino fundamental, viabilizando a Feira da Saúde com proposta didática e participativa dos alunos para os temas propostos pelo PSE. | Monitorar o número de eventos/palestras realizadas e número de crianças assistidas. | Meta não articulada |
| Garantir o encaminhamento para as Unidades de Saúde das crianças das escolas onde foram realizados triagem para identificação do tracoma. | 2022: 100% | Triar e encaminhar as crianças com necessidade de tratamento para as Unidades de saúde de Referência. | Número de triagens realizadas e nº de crianças encaminhadas das escolas para as unidades de saúde para realização de tratamento | Meta não articulada |

Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde do adolescente

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|------------|---|--|--|
| Reduzir a incidência de gravidez na adolescência, na faixa etária de 10 a 19 anos. | 2022: 10% | Implantar trabalhos de orientação nas escolas e comunidades locais em parceria com Secretaria de Educação e Secretaria de Assistência - CRASS. | Número de gestantes acompanhadas com idade entre 10 a 19 anos. | Número de gestantes acompanhadas com idade entre 10 a 19 anos foi de 40. |
| Implantar ações sobre a temática "Gravidez na adolescência" | 2022: 100% | Garantir informação e orientação para o atendimento humanizado e especializado quando necessário nas unidades de saúde. | Capacitação dos unidades de saúde sobre o tema | Ação contínua da SMS. |
| | 2022: 100% | Implantar eventos de orientação nas escolas e comunidades locais em parceria com Secretaria de Educação, Assistência e Coordenadoria da Juventude, através de didática dinâmica entre os participantes. | Número de eventos/palestras realizados nas escolas locais. | Meta não articulada |

Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde do Homem

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|------------------------|--|--|--|
| Garantir a oferta exames laboratoriais e consultas a toda população masculina que procura pela atenção básica. | 2022: 100% | Consultas médicas de rotina e realização de exames laboratoriais para prevenção e promoção a saúde. | Número de consultas médicas realizadas em homens nas unidades de saúde. | Neste quadrimestre foram realizadas 47130 atendimentos neste publico |
| Garantir o pré natal do homem conforme preconiza cartilha do Ministério da Saúde. | 2022: 100% | Fortalecimento do pré natal do homem através de convocação na primeira consulta da gestante.Consulta de pré natal do parceiro com solicitação de exames laboratoriais, realização de testagem rápida, e atualização de carteira de vacina. | Número de atendimentos realizados em proporção ao número de gestantes inscritas no ESUS. | Meta articulada |
| Garantir testes rápidos de HIV, Sífilis e Hepatites a toda população masculina atendida nas unidades de saúde. | 2022: 100% | Realização de testagens rápidas de HIV, Sífilis e das Hepatites nas unidades de saúde e garantia de tratamento e encaminhamento para os serviços de referência. | Número de testes rápidos realizados neste grupo de pessoas. | 1233 testes foram realizados neste publico no periodo. |
| Realizar capacitação para acolhimento da população masculina | 2 capacitações por ano | Capacitacao das equipes de saúde para acolhimento da população masculina em parceria com a Unoeste | Numero de funcionários capacitados por unidade de saúde | Meta não articulada |

| | | | | |
|--|--|---|--|---------------------|
| Intensificar Campanhas de prevenção do Câncer de Próstata. | 2 multirões/ campanhas extra muros por ano | Realizar orientação e realização de consultas e solicitação de exames para a detecção precoce da doença e estabelecer tratamento. | Número de campanhas realizadas no ano. | Meta não articulada |
|--|--|---|--|---------------------|

Objetivo geral: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde do Idoso

Centro de Referência do Idoso - CRI

Objetivo: Melhorar as condições de saúde do idoso mediante qualificação da gestão e das redes de atenção.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|-----------|---|---|---|
| Incrementar ações da política de atenção integral a pessoa idosa | 2022: 50% | Capacitação para identificação de fragilidade e risco a fim de estabelecer ação de alta integrada (Hospital Conveniado/ Serviço de Assistência Domiciliar/ Estratégia de Saúde da Família e Unidade Básica de Saúde). | Nº de funcionários capacitados por Unidade de Saúde | Meta articulada: realizadas orientações individuais aos profissionais da rede devido os encontros coletivos estarem suspensos |
| | 2022: 50% | Capacitar os gerentes de unidades de saúde em relação ao serviço, auxiliando em sua divulgação | Nº capacitações realizadas | Meta não alcançada devido à pandemia e à reforma do espaço físico do CRI, encontros suspensos. |
| | 2022: 50% | Atenção Domiciliar com foco na reabilitação gerontológica e manutenção de cuidados à saúde do idoso acamado. | Tabela com classificação de níveis de dependência. | Meta articulada: 100%, em processo de retomada após o avanço da vacinação dos idosos contra a Covid-19 |
| | 2022: 85% | Monitorar e incentivar idosos envolvidos em atividade física regular que frequentam o CRI | Listas de presença nos grupos | Meta articulada: o monitoramento e o incentivo às atividades físicas foram realizados de forma presencial. |
| | 2022: 50% | Oferecer aos idosos estímulo cognitivo por meio de grupos de memória. | Listas de presença nos grupos | Meta não alcançada, atividades em grupo suspensas, devido à reforma do espaço físico |

Objetivo: Monitorar os agravos em usuários idosos

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|-----------|---|-----------------------------------|--|
| Sensibilizar profissionais da saúde e familiares para a prevenção de quedas em idosos. | 2022: 80% | Capacitação para profissionais sobre riscos e formas de prevenção na semana alusiva. | Nº de funcionários participantes. | Disponibilizado videos educativos nas diversas redes sociais abordando o tema. |
| | 2022: 50% | Criar novos grupos e manter os existentes com ações educativas em prevenção de quedas em idosos nas UBS, ESF e Centro Especializado | Nº de grupos trabalhados | Realizadas ações educativas apenas pelo Centro Especializado. |

| | | | | |
|---|------------|--|---------------------------|---|
| | 2022: 1000 | Elaborar e distribuir Material Educativo e de Orientação de “Prevenção Quedas em Idosos” e acidentes domésticos, proporcionado que a família intensifique os cuidados de prevenção: instalação de barras, piso antiderrapante, grades nas macas, retiradas de tapetes e mobiliários que interfiram na deambulação. | Nº de material produzido | Meta não alcançada, devido à pandemia e à reforma do espaço físico, que dividiu a equipe. |
| Manter parcerias para elaboração de protocolo de atendimento para os idosos, vítimas de violência (Conselho Municipal do Idoso, Delegacia de Proteção ao Idoso, CREAS, Ministério Público Estadual e afins) | 2022= 2 | Realizar reuniões semestrais com parceiros para aprimorar e padronizar fluxo de atendimento ao idosos vítimas de violência. | Nº de reuniões realizadas | Meta mantida, realizadas articulações entre os serviços de forma pontual. |

Objetivo: Envolver os familiares no cuidado com os idosos

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---------------|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Realizar Curso para Cuidadores Familiares de Idosos | 2022: 1 Curso | Preparação dos familiares e/ou cuidadores de idosos para prestação de cuidados ao idoso fragilizado | Nº de familiares participantes | Meta articulada |
| Notificar casos de violência contra o idoso detectados e encaminhar aos serviços referenciados | 2022: 50% | Sensibilizar e orientar, por meio de palestras, profissionais para o reconhecimento dos sinais dos vários tipos de violência contra idosos e a importância de notificar ao órgão competente. | Nº de profissionais participantes | Meta articulada |

Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde das pessoas com deficiência

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|------------------------|--|--|-----------------------------------|
| Instituir no Canal Saúde a comunicação através da linguagem brasileira de sinais - Libras | 2022: 100% de inserção | Ação conjunta com a SETEC para inserção nas mídias produzidas para as unidades de saúde da linguagem brasileira de sinais - Libras | Inserção efetiva nas mídias do solicitado | Meta não articulada |
| Garantir a acessibilidade a pessoa com deficiência nas UBS e ESF. | 2022: 100% de inserção | Implantação da utilização de aplicativos de tradução linguagem brasileira de sinais - Libras para atendimentos nas unidades de saúde como facilitador de comunicação entre profissionais e usuário com deficiência auditiva (sugestão de inclusão) | Numero de unidades que utilizam o aplicativo | Meta não articulada |

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| | 2022: 100% de inserção | Capacitar os profissionais das UBS/ESF UPAS e Pronto Atendimento para a linguagem brasileira de sinais - Libras como facilitador de comunicação entre o usuário com deficiência auditiva e profissional | Numero de profissionais capacitados por equipe de saúde | Meta não articulada |
| | 2022: 100% das unidades com acessibilidade para deficientes | Manter espaço físico para acessibilidade nas unidades de saúde. Acompanhar e apoiar as ações do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência no âmbito municipal. | Número de unidades de saúde que compõem a SMS com acessibilidade para deficientes. | Meta articulada. Todas as unidades possuem acessibilidade |

Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde da população LGBT

| | | | | |
|---|--|---|--|---------------------|
| Fortalecer a atenção integral à saúde da população LGBT | 2022: 100% dos profissionais capacitados | Ofertar capacitação para os profissionais de saúde para qualificar o acolhimento da população LGBT, em parceria com a Universidade. | Nº capacitações realizadas, porcentagem de profissionais capacitados | Meta não articulada |
|---|--|---|--|---------------------|

Diretriz 04 - Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde da população por meio de ações de vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas e não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças não transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável

Objetivo: Reduzir a incidência de doenças crônicas não transmissíveis

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|--------------|--|--|--|
| Reduzir a taxa de mortalidade prematura (30 a 69 anos) por doenças crônicas não transmissíveis. | 2022: 262,00 | Realizar orientações nos trabalhos de grupo de Hiperdia incentivando atividade física, alimentação saudável e auto cuidado em todas unidades de saúde. | Número de óbitos prematuros pelo conjunto das 4 principais doenças (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas) | 100-199: 141 casos, C00-97: 117 casos, J30-98: 16 casos, E10-14: 14 casos. População de 30 a 69 anos foram 87574, totalizando 328% |
| Implantação de protocolo de atendimento as pessoas portadoras de doenças crônicas não transmissíveis (hipertensão arterial e diabetes mellitus), com a implementação da rede de atenção DCNT de acordo com as Diretrizes e recomendações do MS, através dos diversos pontos | 2022: 100% | Implantação do Protocolo de atendimento as DCNT | Efetiva implantação do protocolo e sua manutenção | Protocolo implantado em toda a rede. |
| | 2022: 100% | Implementação dos grupos de hiperdia com trabalhos de orientação com equipe multiprofissional nas unidades de saúde | Número de grupos de hiperdia realizado no período nas unidades de saúde. | Foram realizados 121 grupos de hiperdia no período. |
| | 2022: 100% | Garantir a manutenção do tratamento médico estabelecido. | Número de pacientes atendidos com cid 10 de HAS E DIA | Neste quadrimestre foram atendidos conforme CID ciap Has: 20484m ciap dia: 7407, cid10 has: 2543m cid10 dia: 905 |

| | | | | |
|---|------------|---|---|---|
| através dos diversos pontos de atenção, e o fortalecimento das ações de diagnóstico e acompanhamento em todas | 2022: 100% | Garantia de consultas médicas na atenção básica com realização de exames laboratoriais para diagnóstico, tratamento e acompanhamento em saúde. | Número de pacientes atendidos na atenção básica, consultas de clínica médica. | Neste quadrimestre foram atendidos na atenção básica, consulta médica 92936 (fonte ESUS). |
| Redução do absenteísmo em consultas médicas e exames de rotina nas unidades básicas de saúde | 2022: 15% | Intensificar por meio de mídia TV e jornais locais o número de pacientes faltosos nas unidades de saúde da SMS e nos serviços especializados. | Número de faltosos em consultas básicas e nas agendas de exames. | Fluxo implantado na rede. |
| Recadastramento dos pacientes portadores de DCNT com Classificação de risco por patologia (HAS E DM). | 2022: 100% | Atualização dos pacientes no Prontuário Eletrônico com classificação do paciente pelo profissional médico por grau de risco (vermelho, amarelo e verde), conforme protocolo do Ministério da Saúde. | Número de pacientes diabéticos e hipertensos por grau de risco (vermelho, amarelo e verde). | Informação não disponibilizada no ESUS |

Objetivo: Reduzir a morbimortalidade por neoplasias (CA de Colo do útero e mama).

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|------------|--|--|-----------------------------------|
| Monitorar as informações de Morbimortalidade por CA de Mama e CA de colo do Útero | 2022: 100% | Monitorar seguimento de CA de Mama e Cólo do Útero no SISCAN | Monitoramento do SISCAN | Meta articulada |
| | 2022: 100% | Monitorar mulheres com resultados alterados de exames de colo uterino com diagnóstico de Lesão Intra-epitelial de baixo e alto grau com seguimento informado | Busca ativa de resultados alterados. Segmento SISCAN | |
| | 2022: 100% | Monitorar mulheres com mamografias alteradas com seguimento informado | Busca ativa de resultados alterados. Segmento SISCAN | |
| | 2022: 100% | Manter monitoramento das internações e mortalidade por CA de colo do Útero e Mama | Dados do Tabnet | |

Objetivo Específico: Reduzir a morbimortalidade por complicações do Diabetes Mellitus e Hipertensão Arterial

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|

| | | | | |
|---|------------|--|-----------------|-----------------|
| Monitorar as informações de morbimortalidade por AVC (Acidente Vascular Cerebral) na faixa etária de 30 a 59 anos. Monitorar 100% de informações de morbimortalidade por Doenças Crônicas não transmissíveis. | 2022: 100% | Monitorar internações e mortalidade por Acidente Vascular cerebral em pessoas com 30 a 59 anos; Manter monitoramento das Internações e Mortalidade por complicações de: Doenças cerebrovasculares, Doenças isquêmicas do coração e Diabetes; | Dados do Tabnet | Meta articulada |
|---|------------|--|-----------------|-----------------|

Diretriz 05- Aprimorar a rede de atenção à violência sexual e doméstica

Objetivo - Qualificar a atenção às vítimas de violência doméstica e sexual e estabelecer parcerias intersetoriais para sua prevenção

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---|--|--|-----------------------------------|
| Capacitar os profissionais de saúde para linha de cuidado, prevenção e agravos à violência doméstica e sexual. | 2022: Capacitação de 100% dos profissionais | Implementar a linha de cuidado para a prevenção aos agravos decorridos da violência sexual, qualificando os profissionais da atenção básica para detecção precoce de sinais e sintomas de violência doméstica e sexual. Desenvolver políticas inter setorial que favoreçam a prevenção contra a violência. | Número de unidades de saúde com o serviço de notificação de violências implantado. | Meta articulada |

Diretriz 06 - Aprimorar as redes de urgência e emergência, com expansão e adequação de suas unidades de atendimento, com pessoal capacitado e em quantidade adequada,

Objetivo - Qualificar a Rede de Atenção às Urgências e Emergências

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---|---|---|--|
| Implementação da rede de atendimento as Urgências nas unidades da SMS. | 2022: 100% | Criação dos fluxos de atendimento as urgências com integração dos serviços de saúde da SMS. | Número de pacientes encaminhados para as unidades de pronto atendimento. | Neste quadrimestre foram encaminhados para as Unidades de Pronto Atendimento: 4058 serviço especiais, 16 para internação, 479 para urgência, 665 para intersetorial (fonte ESUS) |
| Implantar programa humanizado de atendimento nas UPAS | 2022: Capacitar 100% dos profissionais | Capacitar profissionais para realizar Classificação de Risco nas Unidades de Pronto Atendimentos. | Número de pacientes classificados nas UPAS em proporção ao número de pacientes atendidos. | Não é possível extrair esta informação, neste quadrimestre. |
| Capacitar equipe sobre relatos de atendimento | 2022: 100% dos profissionais envolvidos | Promover capacitação da RUE sobre relatos de atendimento, através de parceria com universidades | Nº de capacitações ofertadas | Meta não realizada |

| Monitoramento, Avaliação e Controle das Unidades de PA | 2022: 100% das unidades de pronto Atendimento monitoradas, avaliadas e controladas a cada ano. | Realizar Auditorias Internas nas Unidades de Pronto Atendimento. | Número de auditorias realizadas | Meta articulada |
|---|--|---|---|---|
| Diretriz 07 - Aprimorar as Ações de Alimentação e Nutrição, considerando a Política Nacional de Alimentação e Nutrição e a segurança alimentar e nutricional da população. | | | | |
| Objetivo: Aprimorar as Ações de Alimentação e Nutrição | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Organizar e aprimorar a atenção nutricional e as ações de alimentação e nutrição | 2022: contratar 2 nutricionistas | Contratar 4 profissionais nutricionistas, através de concurso público de caráter efetivo preferencialmente, com o objetivo de ampliar e organizar a atenção nutricional para obter uma rede integrada e resolutive dos agravos relacionados a alimentação e nutrição, de acordo com a Resolução CFN nº 600/ 2018 e Portaria CRN-3 nº 340/ 2018. | nº de profissionais contratados | 2 profissionais nutricionistas contratados (concurso público) |
| | 2022: participação em 4 encontros | Ampliar e aprimorar o conhecimento dos profissionais nutricionistas, em temas de relevância para o serviço. Utilizar o recurso financeiro do FAN para a participação dos profissionais em cursos, seminários, encontros e congressos. | nº de encontros | Participação em 2 cursos. |
| Promover a alimentação adequada e saudável | 2022: incentivar em 60% das Unidades de Saúde | Incentivar hábitos alimentares saudáveis, através de educação alimentar e nutricional nas unidades de saúde, abordando o tema nos diversos ciclos de vida (crianças, adolescentes, adultos, idosos e gestantes). | % de unidades de saúde envolvidas | 90% de unidades de saúde envolvidas. |
| Adquirir material didático para aprimorar as ações de alimentação e nutrição | 2022: quantidade suficiente para desenvolver as ações | Elaborar e reproduzir panfletos, livros com receitas saudáveis, banners, cartazes, faixas entre outros. Adquirir material educativo, software, jogos infantis entre outros para auxiliar na educação alimentar e nutricional. Utilizar o recurso financeiro do FAN para adquirir os materiais. | Valor do recurso do FAN utilizado para este fim | Não foi utilizado o recurso nesse quadrimestre. Previsão de uso para o 2º quadrimestre. |

| | | | | |
|--|--|--|-----------------------------------|--|
| Capacitar os profissionais da área da saúde em relação a alimentação saudável nos ciclos de vida | 2022: 4 encontros realizados | Realizar educação continuada e permanente com os profissionais da área da saúde abordando temas relevantes a área de alimentação e nutrição. Realizar Oficinas da Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil. Adquirir, com recurso financeiro do FAN, coffees breaks saudáveis para servir nos encontros. | nº de encontros realizados | Devido a Pandemia de Covid-19 foram suspensos os encontros. Previsão de uso para o 2º quadrimestre. |
| Organizar a Linha de Cuidado do Sobrepeso e Obesidade | 2022: 60% das Unidades de Saúde | Ampliar e aprimorar os encontros, nas unidades de saúde, para promover hábitos alimentares saudáveis e o tratamento do sobrepeso e obesidade. Envolver a equipe multidisciplinar nas ações da linha de cuidado do sobrepeso e obesidade. Adquirir, com recurso financeiro do FAN, coffees breaks saudáveis para ser servido nos encontros. | % de unidades de saúde envolvidas | Devido a Pandemia de Covid-19 foram suspensos os encontros em grupos e realizado atendimentos individuais presenciais. Previsão de uso para o 2º quadrimestre. |
| Aprimorar a Vigilância Alimentar e Nutricional | 2022: adquirir de acordo com a necessidade | Adquirir equipamentos antropométricos. | nº de equipamentos adquiridos | Não foi adquirido nesse quadrimestre. |
| | 2022: monitoramento em 80% das Unidades de Saúde | Fortalecer o monitoramento da situação alimentar e nutricional da população, através da inclusão dos dados antropométricos nos sistemas de informação vigentes. | % de unidades de saúde envolvidas | 80% de unidades de saúde envolvidas |

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 1º quadrimestre 2022

BLOCO GESTÃO DO SUS

Diretriz 08: Qualificar instrumentos de execução das ações da rede municipal de saúde garantindo a eficiência do SUS

Objetivo: Elaborar documentações pertinentes e alimentar sistemas de informação do SUS

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|----------|--|---|--|
| Elaborar, a cada quatro anos, do Plano Municipal de Saúde | 2022= 00 | Construir com conselheiros e técnicos da Secretaria o Plano Municipal de Saúde | Nº de PMS elaborado | Meta articulada, relatório encaminhado ao Conselho dentro do prazo estabelecido. |
| Elaborar e apresentar ao CMS do Relatório Anual de Gestão, Programação Anual de Saúde e Relatórios Quadrimestrais de Gestão | 2022=05 | Efetiva apresentação para apreciação, discussão e aprovação dos relatórios citados. Alimentação do Sistema DIGISUS | Nº de relatórios apreciados pelo CMS e alimentados no DIGISUS | Meta articulada, relatório encaminhado ao Conselho dentro do prazo estabelecido. |

Diretriz 09: Contribuir para a adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos profissionais que atuam na área de saúde

Objetivo: Qualificar e valorizar a rede de atenção à saúde do município

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|------------|--|--|--|
| Melhorar a capacidade de aquisição de materiais da Secretaria Municipal de Saúde com a criação de organograma para auxiliar na interlocução dos setores | 2022=01 | Estabelecer que somente funcionários servidores públicos efetivos preferencialmente sejam designados por competência as funções a serem realizadas poderão atuar em cargos da Secretaria Municipal de Saúde. Estabelecer organograma e atribuições de cada setor e supervisão. | nº de organogramas estabelecidos | Meta em fase de implantação e melhorias |
| Elaborar o Plano de Cargos Carreiras e Salários para os profissionais da Saúde | 2022=00 | Eleger uma equipe multiprofissional e intersetorial para elaboração do projeto, devem estar envolvidos profissionais da gestão, trabalhadores de saúde ativos, conselheiros de saúde e sindicato, e Associação dos Servidores Municipais. | Construção do PCCSS, Deliberações das últimas Conferências Municipais de Saúde | Meta não articulada. Foi retomada a discussão pertinente ao assunto. |
| Associação do município no Consórcio Intermunicipal do Oeste Paulista | 2022: 100% | Manutenção do município na participação do consórcio | Participação do município no Consórcio Intermunicipal mantida | Meta articulada. |

| Diretriz 10: Aprimorar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade em torno das diretrizes do SUS e da política de saúde como meio de atender as demandas sociais. | | | | |
|---|-------------|--|---|--|
| Objetivo: Divulgar as ações e fluxos de acesso aos usuários SUS | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Sensibilizar os usuários divulgando as políticas públicas de saúde por meio de fluxos de toda a rede de atenção com informações das responsabilidades municipais, estaduais e da união. | 2022: 100% | Desenvolver, em parceria com a Secretaria de Tecnologia, o canal saúde com divulgação dos eventos e trabalhos desenvolvidos pela SMS, e o calendário da saúde. | Canal da Saúde implantado | As ações são divulgadas na página da prefeitura e rede sociais |
| | 2022: 100% | Promover campanhas específicas e permanentes, conforme calendário de datas da saúde de temas com relevância para a população. | Nº de campanhas anuais | Meta articulada através dos mutirões |
| | 2022: 100% | Divulgar ações do Conselho Municipal de Saúde no Portal da Saúde. | Efetiva divulgação das ações do CMS | Meta articulada, ações divulgadas nas redes sociais |
| Informar a população a respeito dos seus direitos e deveres assegurados no SUS | 2022: 100% | Divulgar, reproduzir e distribuir Carta dos Direitos e Deveres dos usuários do SUS | Divulgação da Carta nas unidades de saúde | Meta não articulada |
| Diretriz 11: Fortalecer as instâncias do controle social e os canais de interação com o usuário, com garantia de transparência e participação cidadã. | | | | |
| Objetivo: Garantir as ações do Conselho Municipal de Saúde | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Atualizar o sistema de acompanhamento dos conselhos de saúde - SIACS | 2022: 100% | Manter atualizado o SIACS | Proporção conselheiros de saúde cadastrados no sistema de acompanhamento dos conselhos de saúde - SIACS | Meta articulada, sistema SIACS atualizado |
| Fortalecer o Controle Social do SUS | 2022: 100% | Garantir o funcionamento e fortalecimento do CMS, com autonomia e independência | Efetiva ação do conselho de saúde | Meta articulada |
| | 2022: 100% | Mobilizar para democratizar e fortalecer a participação cidadã e implantando os Conselhos Locais | Deliberações das últimas Conferências Municipais de Saúde | Meta articulada |

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| | 2022: ação contínua manutenção do Conselho de Saúde. | Manter condições técnicas e administrativas necessárias para o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde, e adequação da estrutura administrativa para melhoria e autonomia. e aquisição de um veículo (se financiamento e/ou emenda impositiva) | nº Melhorias realizadas | Meta articulada |
| | 2022: atender as solicitações do Conselho | Aquisição dos materiais necessários, insumos para realização das capacitações dos conselheiros de saúde. e participações dos conselheiros de saúde. Rever a dotação orçamentária do Conselho Municipal de Saúde (manter ou aumentar) | nº Materias adquiridos | Meta articulada. |
| | 2022: 1 capacitação ao ano. | Garantir capacitação e qualificação para conselheiros de saúde. Divulgar as funções dos Conselheiros Municipais de Saúde. | Nº Capacitações realizadas | Meta articulada. |
| Assegurar a participação nas atividades do SUS de forma paritaria | 2022: 1 capacitação ao ano. 100% | Garantir a participação dos conselheiros e funcionários nas atividades do SUS de forma paritaria dos conselheiros e , servidores municipal do CMS em Seminários, Palestras, Curso, Conferências e outros visando a capacitação e qualificação em questões relacionadas ao desempenho de suas atribuições | Nº de participação em seminários, palestras, curso e outros | Meta articulada. |
| | | Garantir a realização das Conferencias de Saúde, inclusive as setoriais e a participação da delegação eleita em todas as etapas (Regional, Estadual e Nacional) | Lei Federal 8,142/1990 e as Resoluções dos Conselhos de Saúde | Meta articulada. |
| Objetivo: Garantir o funcionamento de canais de acesso da população para sugestões, reclamações e denúncias dos usuários SUS | | | | |
| Objetivo Especifico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
| Garantir funcionamento das atividades de rotina da Ouvidoria, através do sistema OUVIDORSUS, seguindo o preconizado pelo Ministério da Saúde | 2022: Manutenção 100% do serviço. | Manter estrutura física e RH da Ouvidoria | Nº Serviços mantidos | Meta articulada |
| | 2022: Responder 100% das demandas | Responder todas as solicitações, sugestões, reclamações, informações, elogios e denúncias | Número de solicitações, sugestões, reclamações, informações, elogios e denúncias | Neste quadrimestre a ouvidoria atendeu 2667 entre atendimentos por e mail, telefone e presencial. |
| Sistematizar as demandas que recebidas, com a elaboração de indicadores abrangentes que sirvam de suporte estratégico para melhorias de gestão em saúde | 2022: Elaborar relatórios trimestralmente. | Apresentar relatórios OUVIDORSUS para o gestor de saúde, equipe técnica e conselho municipal de saúde | Nº de relatórios apresentados | Meta articulada |

Diretriz 12: Implantar a Política Nacional de Informação e Informática em Saúde, e implementação de padrões de interoperabilidade e de informação em saúde no âmbito do SUS

Objetivo: Qualificar o Serviço de Tecnologia da Informação

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|--|--|---|-----------------------------------|
| Capacitar os profissionais que utilizam o sistema informatizado da SMS | 2022: 100% dos profissionais capacitados | Capacitação dos profissionais que utilizam os sistemas de informação da SMS de acordo com as necessidades do serviço | Nº de capacitações realizadas. Porcentagem dos profissionais capacitados. | Meta articulada |
| Aumentar a resposta de implantação de novas páginas, relatórios inteligentes para auemntar a capacidade de gestão | 2022= 1 | Ofertar treinamento/ atualização e implantação das ferramentas utilizadas para desenvolvimento dos sistemas para os profissionais de desenvolvimento do STI da SMS | Nº de relatórios implantados. | Meta não articulada |
| Atualizar hardware da equipe de desenvolvimento e do servidor de desenvolvimento | 2022= 1 | Aquisição dos equipamentos necessários para a manutenção do serviço (servidor e máquinas para a equipe de desenvolvimento) | Nº de equipamentos adquiridos | 2 |
| Implementar, melhorar e ampliar a capacidade tecnológica do Sistema de Informação em Saúde, para melhorar a informação. | 2022= 1 | Atualizar e adquirir software para a equipe de desenvolvimento e para o servidor de desenvolvimento | Nº de softwares adquiridos | Meta não articulada |

| | | | | |
|--|----------|---|--|---------------------|
| Implantar prontuário eletrônico nas UPAs e Pas | 2022= 01 | Implantar e interligar os prontuários eletrônicos da rede municipal. Interligação dos prontuários e/ou contra referência | nº de implantações de prontuários nas unidades de saúde. | Meta não articulada |
|--|----------|---|--|---------------------|

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 1º quadrimestre 2022

BLOCO INVESTIMENTO

Diretriz 13: Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde da atenção básica e especializada, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, de modo a considerar os determinantes sociais, atendendo às questões culturais, de raça/cor/etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero e geração.

Objetivo: Garantir a infra-estrutura necessária das unidades de saúde para ampliar a qualidade dos serviços ofertados

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---|--|--|--|
| Garantir o funcionamento das atividades de rotina da Secretaria Municipal de Saúde | 2022: 100% das unidades e serviços | Manter e/ou adequar a estrutura de RH, realizar concurso público de caráter efetivo preferencialmente para o provimento de funcionários | Manutenção do funcionamento das atividades de rotina | Meta articulada. |
| Garantir a compra de equipamentos e materias permanentes necessários para o funcionamento das equipes de Atenção Básica | 2022: 100% das necessidades das unidades de saúde | Buscar recursos de emenda parlamentar, programas disponíveis nas esferas estaduais e federais, além de recursos próprios municipais para aquisição de equipamentos e | Número de projetos contemplados | Meta articulada. Emendas todas em andamento. |
| Garantir a aquisição de uniformes e materias para os profissionais das equipes de ESF e Assistência Farmaceutica | 2022: 100% das necessidades das unidades de saúde | Realização de licitação para aquisição de uniformes para os ACS e jalecos para os auxiliares de enfermagem das equipes de ESF | Todos os ACS e auxiliares de enfermagem com uniforme | Uniformes dos ACS em andamento p/ processo de licitações. Jalecos em levantamento de descritivo com as empresas. |
| Adequação de veículos para realização de supervisão da SMS nas unidades básicas de saúde | 2022= 0 | Aquisição de veículos se financiamento e/ou emenda para a SMS apoiar o desenvolvimento dos trabalhos de supervisão nas unidades básicas de | Nº de veículos adquiridos | Meta não articulada. |
| Ampliação das farmacias municipais: UBS COHAB, UBS BELO HORIZONTE, ESF HUMBERTO SALVADOR, ESF JOÃO DOMINGO NETO, ESF ALVORADA, | 2022= 01 | Aumentar a área de dispensação e armazenamento , para que as unidades executem as ações da AF de forma adequada. | Nº de farmácia | Meta articulada parcialmente. |

| | | | | |
|--|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---|
| Estabelecer Plano de Revitalização dos imóveis que abrigam as unidades de saúde (pintura, reforma e manutenção) além de adequá-las as novas realidade imposta pelo CIVID | 2022: atender 100% da necessidade | Pintura, reforma, adequação e manutenção das unidades de saúde | nº de serviços realizados | Meta articulada parcialmente. |
| Ampliar o número de consultórios odontológicos na ESF João Domingos | 2022= 0 | Construir sala para instalação de 01 consultório odontológico para equiparar as equipes | Nº de consultórios instalados | Meta não articulada. |
| Implantação de uma unidade de Estratégia de Saúde da Família no Bairro Ana Jacinta | 2022= 0 | Realizar estudo e planejamento estratégico sobre a viabilidade da implantação de uma unidade de ESF no bairro Ana Jacinta | Nº de unidades de ESF implantadas | Meta não articulada |
| Ampliar o prédio da ESF João Domingos | 2022=0 | Realizar a ampliação do prédio da ESF João Domingos para melhorar e adequar as equipes | Nº ampliações realizadas | Meta articulada, ampliação da recepção do JDNII realizado em fase de acabamento. Demais ampliações em licitação |
| Construir prédio para a Central de Ambulância 192 | 2022=0 | Construir sede própria da Central de Ambulância 192, em espaço adequado, preferencialmente em área de fácil acesso para entrada e saída de ambulâncias, para efetividade do atendimento emergencial de alta importância junto aos munícipes de Presidente Prudente. | Nº de prédio construído | Meta não articulada |
| Construir prédio para o Banco de Leite Humano | 2022=0 | Elaborar estudos visando a construção de prédio próprio, bem como o aumento de espaço para armazenamento e refrigeração do banco de leite para maior atenção à população feminina e aos usuários, de acordo com as normas sanitárias vigentes RDC 171/2006. | Nº de prédio construído | Meta não articulada |

| | | | | |
|---|--|--|--|---|
| Construir unidades de Estratégia de Saúde da Família nos bairros Terras de Imoplan e Vila Furquim | 2022=0 | Realizar estudo e posterior processo licitatório para a construção de 2 unidades de saúde. Realizar diagnóstico de saúde do território adscrito, identificando o perfil epidemiológico e sociodemográfico das famílias, reconhecendo os problemas de saúde prevalentes e os riscos a que esta população está exposta, elaborando, com a sua participação, um plano local para o enfrentamento dos problemas de saúde | Nº de prédio construído | Meta não articulada |
| Adequar a rede de farmácias em relação às suas necessidades de equipamentos e tecnologia | 2022=0 | Adquirir equipamentos necessários para a rede de farmácias municipal, de acordo com levantamento prévio | Nº de farmácias com necessidades atendidas | Meta não articulada |
| Proporcionar ambiência nas recepções e salas de espera nas ESFs, com a aquisição de ar condicionado | 2022: atender 100% das unidades que necessitarem | Adquirir aparelhos de ar condicionado para as recepções e salas de espera das ESFs e promover sua instalação | Nº de unidades de ESF com ar condicionado em salas de espera e recepções | Meta articulada as unidades com ambiência nas recepções são Maracanã, Morada do Sol, Alvorada, São Pedro, Primavera, Leonor |
| Implantar a avaliação de desempenho aos profissionais de saúde, com programa de incentivo financeiro relacionado ao cumprimento de metas e alcance de indicadores de acordo com sua área de atuação | 2022=0 | Criação da avaliação de desempenho para os profissionais de saúde, e mecanismos para a efetivo incentivo financeiro | nº de avaliações aplicadas | Meta não articulada |

| | | | | |
|---|--------------------------------------|--|--|---------------------|
| Cosntruir prédio próprio para ESF Belo Horizonte | 2022=0 | Realizar estudo e posterior processo licitatório para a construção da unidade de saúde, que atualmente está sendo pago aluguel do prédio | n° de prédios contruídos. | Meta não articulada |
| Elaborar Plano de Cargos e Carreiras para a Saúde | 2022=0 | Criação e instituição do Plano de Cargos e Carreiras e Salários aos trabalhadores de Saúde do Município. | Elaboração do Plano | Meta não articulada |
| Interligar todas as unidades de saúde para o controle dos testes rápidos HIV, Sífilis, Hepatite B | 2022: 100% das unidades interligadas | Promover a integração através do prontuário eletrônico dos laudos, monitoramento, estoque e pedidos de insumos | N° de interligação pelo sistema de prontuário eletrônico realizado | Meta não articulada |

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 1º quadrimestre 2022

BLOCO ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

Diretriz 14: Aprimorar e garantir a assistência farmacêutica universal e integral do âmbito do SUS

Objetivo: Aprimorar e qualificar a rede de assistência farmacêutica municipal

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---|---|---|--|
| Garantir o funcionamento das atividades de rotina da AF com qualidade | 2022: 100% do funcionamento das atividades | Manter/ ampliar estrutura física e RH de acordo com necessidade do serviço | quantidade de unidades x quantidade de servidores; quantidade de receitas atendidas(por unidade) /quantidade de servidores | Mesmo sem a ampliação do quadro definitivo de funcionários, manteve-se o funcionamento das atividades de rotina. Alguns remanejamentos foram necessários a fim de evitar a suspensão dos atendimentos. |
| Ampliar o RH de acordo com a necessidade do serviço | 2022: Manter 100% do RH | Contratar RH para manter e ampliar de acordo com a necessidade | Nº de profissionais no serviço | Aguarda-se convocação dos aprovados no concurso público. |
| Realizar reuniões /educação continuada com a equipe da Assistência Farmacêutica | 2022: 01 reunião e/ou educação continuada com a equipe da AF por semestre | Discutir os indicadores da AF; Verificação dos problemas pontuais; estratégias para melhoria da AF Municipal. Capacitação dos servidores para evitarem os duplos atendimentos; manutenção junto à TI sobre queda de sistemas. Educação continuada dos profissionais farmaceuticos e auxiliares de farmacia quando houver revisão dos procedimentos (POPs) | Reuniões/ano | Reunião programada para o mês de junho. |
| Revisar os Procedimentos Operacionais Padrão de armazenamento e dispensação de medicamentos das Farmácias Municipais | 2022: 01 revisao a cada dois anos. | Redigir Procedimento Operacional Padrão (POP) para o Almoxarifado de Medicamentos e Farmácias das unidades de saúde ; | POP publicado. | Atualização dos POPs em andamento. |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| Melhorar o desempenho técnico dos servidores da AF, valorizando o comprometimento e segmentos farmacoterapêuticos | 2022: 75% dos farmacêuticos capacitados | Buscar parceria com a Universidade e Conselhos Regionais locais, Capacitar os farmacêuticos para o segmento; eleger os usuários para o segmento; | Profissionais capacitados; usuários acompanhados; intervenções realizadas; | Treinamento em Parceria com a Unoeste a ser agendado. |
| Qualificar os relatórios gerenciais dos indicadores específicos da AF | 2022: 100% dos relatórios qualificados | Elaboração dos Relatórios por parte da Tecnologia da Informação(SMS); Manutenção da rede de informação para minimizar perdas/danos em medicamentos; | Nº de relatórios gerenciais elaborados,% medicamentos em perdas por danos; % medicamentos em perdas por vencimentos ; por unidade e total % de medicamentos em faltas. | Enquanto aguarda-se elaboração dos relatórios, faz-se uso de planilhas do Excel para o gerenciamento. |
| Divulgar a REMUME para os profissionais nos serviços municipais | 2022: Divulgar em 100% das unidades de saúde | Manter a REMUME no site da Secretaria com acesso fácil e rápido | Manutenção da REMUME no site | REMUME disponível no site, conforme meta estabelecida; nova revisão em andamento. |
| Promover a revisão da REMUME pela Equipe de Supervisão da SMS, considerando os dados epidemiológicos, os critérios definidos de análise da literatura científica e o orçamento disponível e atualização da RENAME. | 2022: 100% dos medicamentos. | Realização de uma pesquisa direta com os prescritores de cada unidade, para incorporação/exclusão e substituição do elenco da REMUME, baseando-se na RENAME e perfil epidemiológico da população atendida; Avaliação da equipe Técnica da SMS e CFT sobre a pesquisa e relatório final. | % dos medicamentos da REMUME baseado na RENAME; quantidade de medicamentos incluídos/excluídos /substituição dentro da REMUME atual ; | A necessidade de padronização é sempre discutida com os membros da CFT; a próxima revisão será realizada a partir do que for deliberado em reunião. |
| Manutenção da CFT_ Comissão de Farmácia e Terapêutica- junto à SMS. Reconhecimento através de Decreto Municipal. | 2022: 1 reunião a cada 2 meses. | Oferecer avaliação e consultoria aos profissionais da instituição sobre uso de medicamentos, selecionando os fármacos e insumos a serem padronizados na SMS que seja seguro e eficaz | Reuniões/ano; Pareceres técnicos. | Reunião programada para acontecer ainda neste semestre. |

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Monitorar os contratos de fornecimento de medicamentos | 2022: Ação contínua - Manutenção de 100% dos contratos firmados | Acompanhar as entregas ; notificar atrasos ao departamento de compras/jurídico; solicitar compra emergencial quando couber; qualificar os fornecedores quanto ao cumprimento das entregas. | Quantidade de empresas com atrasos/quantidade de empresas participantes do certame. Taxa de entregas em não conformidades; n de empresas com penalidades; | Houve quantidade significativa de itens do Pregão 77/2021 atrasados devido a falta de matérias-primas no mercado farmacêutico. |
| Garantir a aquisição dos medicamentos padronizados em tempo oportuno e a otimização dos recursos financeiros. | 2022: Ação contínua - Manutenção de 100% | Manutenção da rubrica orçamentária específica para a Assistência Farmacêutica, com os recursos definidos anualmente (Portaria específica e LDO municipal) | Valor per capita recebida das esferas de governo municipal, estadual e federal mês a mês. Investimento financeiro mensal, por esfera de governo. % do orçamento público gasto com medicamentos | A ação foi garantida pela realização de pregão eletrônico com ata de registro de preço; quando necessário, houve aquisição por compra direta. |
| Criar mecanismos que reconheçam a rede de atendimento voluntário , a fim de que ocorra a parceria com a rede SUS, a partir de convênios para disponibilização de medicamentos aos pacientes atendidos. | 2022: 100% | Se houver a necessidade, firmar o contrato, especificando que o tratamento deverá seguir os Protocolos e Diretrizes terapêuticas do SUS, bem como criação da unidade vinculada para controle. | Quantidade de receitas atendidas no período;(se houver o contrato) | Necessidade não detectada no período. |

| | | | | |
|--|-------------------|--|---|--|
| <p>Ampliar e fortalecer a rede de atenção psicossocial; inclusão das necessidades de todas as entidades que prestam serviços afins- desde que estejam previstas no plano de ação da entidade e pactuadas com o SUS- para transtornos mentais incluindo usuários de álcool e drogas. garantir o tratamento e o acompanhamento por período necessário para reduzir a recidiva.</p> | <p>2022: 100%</p> | <p>Se houver a necessidade, firmar o contrato, especificando que o tratamento deverá seguir os Protocolos e Diretrizes terapêuticas do SUS, bem como criação da unidade vinculada para controle.</p> | <p>Quantidade de receitas atendidas no período;(se houver o contrato)</p> | <p>Necessidade não detectada no período.</p> |
|--|-------------------|--|---|--|

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 1º quadrimestre 2022

BLOCO MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

Diretriz 15: - Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde da atenção especializada em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, de modo a considerar os determinantes sociais, atendendo às questões culturais, de raça/cor/etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero e geração.

Centro de Referência do Idoso

Serviço de Atendimento Universal Domiciliar ao Idoso- SAUDI

Objetivo: Garantir o atendimento oferecido a população idosa acamada do município

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|-------------|--|----------------------------------|--|
| Garantir 100% do funcionamento das atividades de rotina do serviço | 2022: 100% | Adquirir equipamentos permanentes para melhoria da qualidade do serviço prestado: 14 ar condicionado, 14 computadores, 5 impressoras | Planilha de monitoramento anual | Meta alcançada parcialmente: conseguimos seis computadores e 1 impressora; ainda precisamos do ar condicionado |
| | 2022: 80% | Ampliação RH com a inclusão de um profissional de fonoaudiologia para prevenção, reabilitação e funcionamento coordenado das funções respiratórias, mastigação, deglutição e comunicação. Análise dos números de idosos em uso de sonda nasoenteral e de idosos internados com pneumonia aspirativa. | Planilha de monitoramento mensal | Meta alcançada: já contamos com o serviço do fonoaudiólogo; no momento temos 32 pacientes em uso de sonda nasoenteral, todos com orientações da fonoaudióloga e da nutricionista. Neste período dois (2), pacientes tiveram alta retirando a sonda e retornando alimentação por via oral. Quanto as internações por pneumonia aspirativa, não tenho esse controle. |

| | | | | |
|---|----------------|---|--|--|
| <p>Oferecer atendimento especializado e direcionado as alterações do processo de envelhecimento principalmente ao que se concerne ao idoso fragilizado.</p> | <p>2022= 1</p> | <p>Ampliar RH com a inclusão de 01 profissional Fisioterapeuta para o atendimento dos idosos da ACADEMIA EM SAÚDE e SAUDI</p> | <p>PLANILHA DE MONITORAMENTO ANUAL, sendo possível analisar se houve queda no número de idosos com diminuição das fragilidades e vulnerabilidades relacionadas ao envelhecimento .</p> | <p>Meta alcançada: em razão da reforma do espaço físico do CRI este profissional encontra-se atendendo em outra unidade, retornando assim que for restabelecido o atendimento na sede; neste quadrimestre, contamos com a colaboração do residente do curso de Fisioterapia da Saúde do Idoso colaborando nas atividades preventivas, e realizando também atendimentos individuais com os alunos da academia, juntamente com a supervisão da coordenadora preventiva em saúde do idoso; o SAUDI está realizando as visitas domiciliares, nas quais o fisioterapeuta fornece orientações e trabalha a prevenção de dores; por fim, a Academia em Saúde funciona de 2a a 5a com três horários realizando uma média de 2.400 mil atendimentos no quadrimestre, diminuindo assim a incidência de quedas e fragilidades motoras nos idosos. Incluindo também momentos de lazer, melhor convivência e socialização através de passeios com os participantes da academia em saúde, organizados mensalmente.</p> |
| | <p>2022=1</p> | <p>Ampliar RH com a inclusão de um profissional de Terapeuta Ocupacional para prevenção, reabilitação em alterações cognitivas, afetivas, perceptivas e psico-motoras, decorrentes ou não de distúrbios genéticos, traumáticos e/ou de doenças adquiridas, através da sistematização e utilização da atividade humana</p> | <p>Planilha de monitoramento anual, sendo possível analisar se houve queda no número de idosos com diminuição do Cognitivo e afetivo (HUMOR) .</p> | <p>Meta não alcançada: não foi contratado Terapeuta Ocupacional</p> |

| | | | | |
|---|---------------|---|--|---|
| Ampliar o atendimento de Nutrição para os idosos. | 2022=12 horas | Ampliar a carga horária do Profissional de NUTRIÇÃO no CRI para 12/horas semanais. | Planilha de monitoramento para risco de desnutrição, sarcopenia. | Meta alcançada: a nova nutricionista fará 16 horas semanais, estando duas vezes por semana na unidade, por períodos de 8h. |
| Aprimorar o Serviço de Atenção Domiciliar (SAD) | 2022 =1 | Realizar o estudo se financiamento Federal para implantação; Realizar análise de impacto financeiro para implantação da equipe, seguir as diretrizes (portaria nº 963/2013) | nº de equipe implantada | Meta não alcançada: tal estudo parece ser competência da Secretaria Municipal de Saúde. |
| Garantir qualidade de atendimento domiciliar de acordo com as necessidades dos idosos e de seus familiares. | 2022= 2 | Ampliar RH com a inclusão de 01 médico e 01 Enfermeiro para compor a EQUIPE DE ATENDIMENTO DOMICILIAR, para que desse modo possamos garantir o atendimento domiciliar de acordo com as necessidades do idoso. | Planilha de monitoramento quadrimestral, sendo possível analisar se houve melhora das fragilidades e vulnerabilidades relacionadas ao envelhecimento | Meta não alcançada: não houve a inclusão de um novo enfermeiro; houve a inclusão de uma nova médica geriatra, porém suas atribuições são semelhantes às das outras duas médicas já presentes na unidade, não sendo formada uma equipe de atendimento domiciliar diferenciada. |

Banco de Leite Humano (BLH)

Objetivo - Incentivar o aleitamento materno e doação de leite humano para a redução da mortalidade infantil

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|------------|--|--|--|
| Garantir o funcionamento das atividades de rotina do serviço | 2022 =100% | Melhorar a estrutura física para a adequação as normas da vigilância sanitária vigente. Garantir o processamento do leite através da manutenção dos equipamentos e reposição se necessário. Manter a manutenção preventiva dos equipamentos. | nº de equipamentos adquiridos, documentação da manutenção preventiva anual dos equipamentos. | Regularizado o alvará da Vigilância Sanitária, e mantido o processamento do leite em 100 %. |
| | 2022: 100% | Ampliar os recursos humanos do serviço de acordo com a necessidade, assim como realizar a devida reposição solicitada. | nº de funcionários contratados | Aguardamos a ampliação da equipe com mais 01 (uma) auxiliar de enfermagem, para realizarmos ações de visitas às maternidades (beira-leito) |
| Rastrear as doadoras e receptores e distribuir o leite humano coletado, dentro do padrão de | 2022- 100% | Realizar a busca ativa de doadoras e receptores de leite humano. Alimentar os sistemas municipal e federal (Fiocruz). | Relatórios e planilhas | Mantido 90 % do rastreamento de doadoras e receptores, através de busca ativa e parceria com os hospitais. Mantido planilhas municipais e federais em 100% |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| Certificar a qualidade dos produtos e serviços do Banco de Leite Humano | 2022- 100% | Manter a rotina de testagem do leite de acordo com os padrões de qualidade da Rede Brasileira de Banco de Leite Humano. | Relatórios e planilhas | Mantido 100% de testagem do leite, de acordo com normas da Rede Brasileira de Banco de Leite Humano. |
| Capacitar os profissionais da área da saúde sobre o aleitamento materno e doação de leite humano | 2022- 100% | Realizar educação continuada e permanente com os profissionais da área da saúde abordando o tema aleitamento materno e doação de leite humano. Promover a participação dos técnicos do Banco de Leite Humano em reuniões, congressos e eventos da Rede Paulista e Brasileira de Bancos de Leite Humano. | nº de encontros realizados nº de encontros com participação de técnicos | Promovido a participação dos técnicos do Banco de Leite Humano em 2 encontros por modo virtual com a Rede Blh (25/03/22 e 02/05/2022, abertura da Campanha de Maio), onde foi reforçado a importância da captação de doadoras . |
| Apoiar as ações de estímulo ao aleitamento materno | 2022- 100% | Divulgar a importância do aleitamento materno e doação de leite humano através de campanhas, grupos nas unidades de saúde presencial se possível ou on line, reuniões intersetoriais, visitas aos hospitais se possível. Estimular a doação de leite humano através da divulgação em mídia local e rede social. Distribuir material educativo aos hospitais e às Unidades de Saúde. | % de unidades de saúde envolvidas nº de encontros realizados | Divulgamos através da mídia local e rede social o Dia Internacional da Doação de Leite Humano, para sensibilização da doação. Enviamos cartazes e panfletos à todas unidades e esf da atenção básica. Agendado o evento do café da manhã das doadoras, para homenagea-las e sensibilizar mais doadoras., |
| Manter o estoque adequado para atender as necessidades de leite humano dos hospitais | 2022: atender média de 65 a 70 % dos pedidos mensais de leite materno aos hospitais, tendo como meta estoque de 80 litros/mês (80 a 100 doadoras) | Implementar unidades de saúde de apoio ao Aleitamento Materno, Participação ativa dos hospitais como postos de coleta e incentivo ao Aleitamento Materno /Doação | Relatórios e planilhas | Atendimento da média quadrimestral realizado aos hospitais foi de 50 % das solicitações |
| | 10 unidades | Adquirir bombas extratoras de leite portáteis para atender as doadoras e possibilitar o aumento do volume de leite humano doado. | nº de equipamentos adquiridos | Sem alteração no numero de bombas extratoras de leite nesse período |
| REDE ESPECIALIZADA EM SAÚDE BUCAL | | | | |

Centro de Especialidades Odontológicas - CEO

Objetivo: Garantir o atendimento oportuno nas especialidades ofertadas pelo serviço

| Objetivo Específico | Ações | Indicadores | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|--|---|--|
| Garantir e ampliar a oferta de especialidades no CEO | 2022= 07 Garantir o número mínimo de especialidades no CEO (periodontia, endodontia, pacientes com necessidades especiais, estomatologia, cirurgia oral menor), além de prótese e odontopediatria. Ampliar a oferta de prótese (parcial) e laserterapia. Criação de cargos de especialidades, conforme a necessidade. | Nº de especialidades ofertadas no serviço | O processo para oferta de prótese parcial removível foi iniciado. Estamos iniciando a oferta de DTM (disfunção têmporo-mandibular para aqueles já inseridos CROSS e aguardando vaga no HR) |
| Ampliar o número de consultórios em funcionamento | 2022=06 Adequar a estrutura para possibilitar a ampliação do número de cadeiras odontológicas | Nº de consultórios em funcionamento | Já se encontram em funcionamento 6 consultórios. |

Diretriz 16: Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção, prevenção e vigilância em saúde.

Centro Municipal de Reabilitação e Fisioterapia

Objetivo: Organizar a assistência fisioterápica e melhorar o atendimento do paciente de acordo com sua gravidade

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|-------------|---|---|--|
| Garantir o funcionamento das atividades de rotina do serviço | 2022: 100% | Prover as equipes existentes dos insumos e equipamentos necessários para o seu completo funcionamento. | Manutenção dos indicadores de atendimentos do serviço | 100% |
| Diminuir o tempo que o paciente fica sem assistência/tratamento, ampliando os recursos humanos necessários para o atendimento da demanda | 2022: 100% | Implantação do serviço de teleconsulta, teleatendimento e monitoramento a distância, avaliações com orientações domiciliares em casos agudos, elaboração de materiais de apoio. | Manutenção dos indicadores de atendimentos do serviço | 100% |
| Acompanhar a resolutividade do serviço de reabilitação e evolução do paciente durante o tratamento fisioterapêutico | 2022: 100% | Avaliação individual a cada retorno ao tratamento; alta para reavaliação médica a cada 10 sessões para nova avaliação e monitoramento da evolução. | Prontuário Eletrônico, nº de pacientes com tratamento finalizado/ não retorno ao tratamento | 100% |

| | | | | |
|---|-------------------------|---|--|------|
| Promover atendimento especializado e diferenciado para a população através de parcerias | 2022: 100% | Parceria com o programa Residência da Unesp | Registro Eletrônicos dos atendimentos dos residentes | 100% |
| Promover Educação Permanente dos profissionais | 2022: 1 reunião por mês | Realizar reuniões mensais serão discutidos formas de melhorar o atendimento, humanizar o tratamento, discussão de caso. | Nº de reuniões mensais | 100% |

Centro Municipal de Prevenção e Diagnóstico em DST/AIDS

Objetivo: Diminuir a vulnerabilidade da população em adquirir infecções sexualmente transmissíveis e aumentar o diagnóstico precoce

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|------------|--|---|---|
| Qualificar as ações e manter os atendimentos | 2022- 90% | Fortalecer Educação Continuada; Implementar trabalhos junto as Unidades de Saúde; Manter ações específicas com populações mais vulneráveis (UD, HSH, Profissionais do Sexo) e população geral, implementando junto aos segmentos: construção civil, moradores de rua | Numero de profissionais que participaram das atividades de educação continuada. Numero de trabalho junto as Unidades de Saúde e de ações junto as populações mais vulneráveis | Realizado capacitação de 3 funcionários da rede; Articulação com CREAS POP |
| Garantir o funcionamento das atividades de rotina do serviço | 2022- 100% | Manter a estrutura física e de RH do serviço com as devidas reposições. Adquirir equipamentos necessários | Planilha de monitoramento do serviço mensal e equipamentos adquiridos | 100% realizada |
| Manter a distribuição de preservativos masculinos e femininos junto aos Programas e Serviços DST/AIDS | 2022- 90% | Manter e qualificar a disponibilização de preservativos nas ações educativas em campo | Planilha monitoramento mensal | Informada mensalmente para GVE XXI, Distribuído de preservativos na rede municipal de saúde, CREAS, Cursos técnicos e faculdades e ONG. |
| Garantir os atendimentos de profilaxia de PEP e PrEP | 2022- 80% | Realizar teste rápidos, garantir insumos necessários para a proteção combinada, como atendimento multiprofissional e medicação de profilaxia Pré exposição (PREP) entrega de auto teste. PCDT-PrEP | SAE/CTA | Porta aberta para PEP, atualmente já atendendo 104 PrEP. UDM com profilaxia; Curso de PEP e PrEP em parceria com a GVE XXI; |

| | | | | |
|---|-----------|--|--|--|
| Aumentar o número de testagens para HIV | 2022- 10% | Realizar Campanha para Diagnóstico Precoce de HIV; Adquirir material de consumo para coleta c/ vacutainer nos serviços CTA/SAE; Realizar contato de busca consentida; Monitorar as ações de testagem na atenção básica e especializada; Ampliar a testagem para populações de difícil acesso | Planilha monitoramento mensal e monitoramento do Fique Sabendo | Aumento de 39% na testagem de testes no CTA. Volta dos testes rápidos no SAE. Digitação de 100% na campanha fique sabendo. |
|---|-----------|--|--|--|

Objetivo: Garantir a qualidade do atendimento prestado as pessoas vivendo com HIV/Aids e intensificar ações para o diagnóstico de DST

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|-------------|--|---|--|
| Garantir os atendimentos especializado aos usuários encaminhados ao ambulatório. | 2022- 100% | Manter RH do ambulatório | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Todos pacientes encaminhados são acolhidos pelo SAE. |
| Garantir assistência a dos pacientes atendidos no SAE/CTA, visando melhoria da qualidade de vida. | 2022- 90% | Aquisição e distribuição de medicamentos pactuados em CIB. Oferecer acompanhamento vacinal para todos os pacientes atendidos no SAE. Realizar busca ativa dos pacientes em abandono. | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Ação Contínua |
| Reduzir a incidência de Aids em menores de cinco anos | 2022- 100% | Monitorar gestantes HIV e seus parceiros | nº de casos de HIV em menores de cinco anos | Permanecemos em 0 em T.I em menos de 5 anos. Solicitação de Certificação de Eliminação da Transmissão Vertical |
| Garantir fornecimento da fórmula láctea infantil das crianças expostas filhas de mães com HIV/Aids. | 2022- 100% | Adquirir e distribuir fórmula láctea a todas as crianças expostas ao HIV. | Planilha de monitoramento do serviço mensal | 100% garantido até 1 ano. |

| | | | | |
|--|---------------------|--|---|--|
| Realizar pelo menos 3 testes rápidos de sífilis e exame confirmatório de VDRL por gestante atendidas nas UBS/ESF e Maternidades. | 2022- 100% | Realizar testes rápidos, garantir insumos necessários para realização dos testes, oferecer tratamento com penicilina no momento da consulta. | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Ação realizado nas unidades de saúde e protocolo da rede cegonha, teve aumento dos testes referente ano anterior. |
| Capacitar profissionais da rede básica de saúde, para realizarem o teste rápido do HIV,Sífilis e Hepatite B e C | 2022-1 capacitação. | Realização capacitação em teste rápido de diagnóstico em HIV e teste de triagem para sífilis e hepatite B e C. | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Não realizado, somente recapacitação individual dos profissionais, ação contínua; |
| Aumentar o número da testagem no CTA de profissionais do sexo, casa diurnas e noturnas para os exames de HIV/Sífilis/Hepatites | 2022- 10% | Realizar coletas de HIV/Sífilis/Hepatites | SI- CTA | Ação não realizada |
| Capacitar profissionais médicos e enfermeiros das UBS e ESF para o diagnóstico e tratamento da sífilis, visando diminuir a incidência da sífilis | 2022-1 capacitação; | Realizar capacitação aos profissionais. Garantir diagnóstico e tratamento da sífilis para 100% das gestantes no pré-natal e seus parceiros atendido pelo SUS | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Ação prevista para segundo semestre de 2022 |
| Manter materiais de divulgação através da mídia escrita e falada, modos de prevenção ao HIV/Aids. | 2022- 90% | Reproduzir matérias educativos/informativos com dizeres sobre prevenção as DST/HIV/AIDS em pontos estratégicos do município. | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Ação realizada em todas as campanhas. |
| Acompanhar os casais soro diferentes acessados | 2022- 90% | Promover acolhimento para os casais; Oferecer testagem para HIV/VDRL/Hepatites Virais; Oferecer apoio psicológico; Oferecer insumos de prevenção | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Realizado no SAE, oferta de PrEP, orientação de PEP. Rede também articula como serviço quando necessário maiores informações e encaminhamentos |

| | | | | |
|---|------------|---|---|---|
| Manter os testes rápidos de HIV -dos pacientes que estão em tratamento de TB. | 2022- 100% | Garantir tratamento supervisionado para todos os pacientes HIV/TB. Garantir a oferta de testes rápidos de HIV para os pacientes com TB. Reprodução/ distribuição de material educativo para todas as UBS/ESF. | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Monitoramento com planilha da TB |
| Garantir as gestantes a profilaxia para diminuição da Transmissão Vertical, conforme protocolo. | 2022- 100% | Acolher, aconselhar, cadastrar as gestantes e parceiros atendidos no serviço; Monitorar o Pré-Natal da gestante HIV; | Planilha de monitoramento do serviço mensal | Inserção do PCDT na pagina principal do prontuário eletrônico. Protocolo da rede cegonha. Ação continua |

Diretriz 17: Fortalecer as redes de atenção, em especial a rede de saúde mental e demais transtornos, com ênfase nas ações de promoção e prevenção relacionadas ao uso problemático do crack, álcool e outras drogas, com ampliação e garantia de abertura e/ou manutenção dos investimentos dos serviços substitutivos e leitos integrais em hospitais gerais, bem como as redes de atenção às pessoas com deficiência e à saúde mental.

Objetivo: Garantir atenção integral à saúde mental da população em serviços extra e intra-hospitalares e organizar a oferta de serviços especializados em Saúde Mental de forma a propiciar a desinstitucionalização e desmedicalização dos pacientes.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|----------------------------|-------------|--------------|-----------------------------------|--|
|----------------------------|-------------|--------------|-----------------------------------|--|

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| <p>Garantir o funcionamento das atividades de rotina dos serviços de Saúde Mental especializado conforme preconiza a Legislação vigente em Saúde Mental.</p> | <p>2022 -100% da capacidade de atendimento das unidades de saúde Mental conforme legislação que regulamenta o serviço.</p> | <p>Garantir a aquisição, manutenção e adequação das estruturas físicas das unidades de Saúde Mental conforme a necessidade; Garantir a aquisição, manutenção e reposição de materiais permanentes, de consumo e terapêuticos necessários para a realização dos atendimentos; Manutenção e reposição do quadro de funcionários dos serviços de saúde mental através de concurso público de caráter efetivo preferencialmente; Reorganizar os serviços de atendimento 24 horas da RAPS; Garantir o atendimento remoto mediante aquisição de equipamentos de eletrônicos e multimídia, bem como o acesso de qualidade a rede de internet; Garantir o atendimentos Capacitação e aprimoramento no atendimento à crianças de 0 a 4 anos.</p> | <p>Planilha de monitoramento mensal do serviço e acompanhamento da Supervisão de Saúde Mental; Número de ocorrência e abertura de Ordem de Serviço (OS) e resolutividade das mesmas; Elaboração de relatório anual e quadrimestral quantitativos e qualitativos; Contratação de profissionais.</p> | <p>100 % das atividades de rotina de funcionamento sendo mantido dentro das unidades da RAPS conforme a capacidade de atendimento dos locais. Unidade de CAPS III AD 24 horas e CAPS III Ana Jacinta 24 horas conforme estabelecido em legislação e no contrato com o CIOP; Aquisição de materias, manutenção e adequações são realizadas de formas pontuais conforme as necessidades apresentadas; Atendimentos presenciais individuais e em grupo foram resgatados com os devidos cuidados; Atendimento on line remoto (tele atendimento psicologia) sendo priorizado na UBS São Judas para os pacientes que manifestam interesse e acesso pela modalidade virtual; Atualmente não consta demanda reprimida nos CAPS e na Atenção Básica a demanda reprimida na área de psicologia são 736, na psiquiatria agendamento de caso novo e retornos estão para 4 meses; Reposição do quadro de funcionários será repostos pelo concurso público vigente e a disponibilidade de vagas.</p> |
|--|--|---|--|--|

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| | 2022 - 100% do número de profissionais necessários; | Criação de Cargos efetivos por concurso público necessários para desenvolvimento e otimização dos atendimentos pautado na legislação e na Ação Civil Pública nº 0008750-12.2013.403.6112 como: oficineiro, psicopedagogo e outros; Criação de vagas dos profissionais; psicólogo, assistente social, terapeuta ocupacional, educador físico em saúde, enfermeiro, fonoaudiólogo, médico psiquiatra e neurologista; Garantir o atendimento à crianças de 0 a 4 anos por todos os profissionais através de capacitação e aprimoramento das ações. | Acompanhamento da criação do cargo efetivo, abertura de concurso público e a contratação do profissional; Número de capacitação ofertadas; Número de atendimentos monitorados pelo Relatório Quadrimestral. | 10% - Ampliação de dois Educadores Físicos em Saúde que foram convocados do concurso vigente, onde um assumiu em dia 05/03/2022. |
| Garantir a inclusão ao atendimento integral em saúde mental para as pessoas portadoras de deficiências | 2022 - 100% | Readequação do espaço físico do CAPS II Infantil, com a ampliação da equipe (fonoaudiólogo, psicopedagogo, assistente social) e aquisição de materiais terapêuticos necessário para atendimento de crianças e adolescentes com Transtorno Espectro Autista (TEA); Fortalecimento e estreitamento da parceria com a Lumen Et Fides e APAE; Capacitação da equipe de saúde mental na Língua Brasileira de Sinais (Libras); | Acompanhamento da referência e contra referência nas unidades da RAPS com a observando a diminuição da demanda reprimida; Contratação de profissionais | 10% - Articulação e estabelecimento de fluxo entre CAPS infantil, Central de Vagas SMS e CER II evitando a duplicidade de atendimento, respeitando a particularidade de cada serviço; |

| | | | | |
|--|-------------|---|--|---|
| Ampliar e garantir as atividades de reabilitação psicossocial no território/sociedade; | 2022 - 50% | Aquisição, manutenção e reposição da frota de veículos (de passeio e coletivos - modelo Van) para transportar equipe técnica e usuários dos serviços nas atividades extra instituição conforme o Projeto Terapeutico Singular (PTS). Implantação do Centro de Convivência aos usuarios da Saude Mental e seus familiares preconizado pela legislação da RAPS; | Acompanhamento do PTS dos usuários das unidades; Monitoramento pela Supervisão de Saúde Mental das ações/atividades ofertadas nos serviços Rede de Atenção Psicossocial (RAPS); Acompanhamento da produção/procedimentos da RAAS de cada serviço conforme Portaria N 854 do Ministério da Saúde; número de acolhidos transitórios nas Unidades de Acolhimentos (Adulta e Infantil) | Realizado o acompanhamento desta Supervisão nas atividades realizadas pelos CAPS, RTs, Uas e UBS com registro de ação, produção RAAS e fotos. Realizado a manutenção e conservação da frota da RAPS. |
| Ampliar a implantação de serviços extra-hospitalares de saúde mental na estratégia de desinstitucionalização | 2022 - 100% | Manutenção das seis Residências Terapêuticas Tipo II (SRT) de acordo com a Portaria 3090/2011-MS; Implantação e habilitação no MS de uma unidade de SRT Tipo I; Efetivação do Programa Volta Para Casa conforme a Lei N 10708/10 com capacitação da equipe saude mental para aquisição do beneficio pelo usuário; Estudo técnico para construção de imóveis próprios para as SRTs visando redução de custo com locação de imóvel; | Acompanhamento diário da SRT pela Supervisão de Saúde Mental e dos dois técnicos do CIOP em suas necessidades e monitoramento das atividades; Cadastramento e abertura de proposta no MS para habilitação e custeio da SRT tipo I; Monitorar e acompanhar a inclusão dos usuarios no PVC; Número de pessoas desinstitucionalizadas e inclusas na Residência Terapêutica; | Realizada a desinstitucionalização de 03 moradores de longa data no Hospital Psiquiátrico Bezerra de Menezes, totalizando 89 moradores no período de dezembro de 2015 até abril de 2022. Presidente Prudente tem seis RT Tipo II com capacidade máxima de 10 moradores por residencia, atendendo hoje 60 moradores. Apresentando a demanda reprimida no Hospital Bezerra de Menezes de 03 moradores e no Estado de São Paulo (pertencentes a Presidente Prudente) aguardamos informações da DRS-XI; |

| | | | | |
|--|------------|--|--|---|
| Garantir a participação em eventos de Formação, Reuniões, Congressos, Conferências e Atualização em Saúde Mental seja nas esferas Municipal, Estadual e/ou Federal (Política de Educação Permanente) | 2022- 100% | Aquisição de passagens aéreas e/ou terrestres, inscrições e estadias em eventos para os profissionais; Contratação de profissionais especialistas em assuntos pertinentes a Saúde mental e/ou temas relevantes para capacitação profissional | Multiplicação do conhecimento adquirido nos encontros da rede; Monitorar a qualidade do atendimento ofertado ao usuário após participação em eventos; Lista de presença dos profissionais nos eventos; Número de capacitações realizadas | Realizado no dia 25/01/2022 a II Conferência Municipal de Saúde Mental, com tema central "A política de Saúde Mental como direito: pela defesa do cuidado em liberdade rumo a avanços e garantia dos serviços da atenção psicossocial no SUS" com participação do CMS e palestrantes da Secretaria de saúde do Estado de São Paulo. Realizado a Assembleia de Usuários no dia 10/02/2022. |
|--|------------|--|--|---|

Objetivo: Integrar a saúde mental especializada à rede básica de saúde

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|-------------|--|--|---|
| Fortalecimento e aprimoramento das ações ofertadas em Saúde Mental | 2022 - 100% | Centralização da equipe em um único espaço físico; ampliação do número de profissionais; Adequação dos espaços, potencialização e humanização do atendimento aos usuários; Monitorar e ampliar a integração da Atenção Básica no cuidado em saúde mental | Agilidade no atendimento da demanda reprimida; Estreitamentos relacionais entre as equipes da atenção básica; Não referenciamento do caso para o atendimento em média complexidade | 20% - Realizando levantamento de dados quantitativos e qualitativos, acompanhamento e avaliação das ações da RAPS para subsidiar atualização de fluxos e protocolos da saúde mental. |
| Ampliar o Programa de Tabagismo na Atenção Básica | 2022 - 100% | Articulação com Programa de Tabagismo da UNOESTE no atendimento aos usuários e capacitação de profissionais da rede; Capacitação online pelo CRATOD as equipes da Atenção Básica; Organizar mais grupos para atendimento. | Número de atendimentos realizados em grupos e individual; Adesão do usuário ao tratamento, redução de danos e cessação do tabaco; | 20% - realizado articulação e reunião com os Supervisores da SMS para o fortalecimento da linha de cuidados do tabagismo na atenção básica, otimizando as equipes capacitadas. Sendo acompanhado no programa Tabagismo no CAPS AD III neste quadrimestre 23 usuários e 13 pacientes aguardando para o acolhimento inicial em grupo. |

| | | | | |
|--|------------|--|---|--|
| Fortalecer, prevenir e otimizar o atendimento na Primeira Infância (0 a 6 anos) | 2022 -100% | Capacitação dos profissionais; aprimoramento das ações ofertadas; Ofertar atendimento à crianças de 0 - 4 anos por todos os profissionais. | Redução da demanda reprimida; Número de atendimentos monitorados através dos relatórios quantitativos; | 10% - Oportunizado a Capacitação pelo Programa Auto Estima desenvolvido em parceria da Secretaria do estado de São Paulo e USP com temas diversos, modalidade on line e curta duração. Sendo articulado outras estratégias e possíveis parcerias de capacitação aos profissionais. |
| Realizar ações de matriciamento sistemático pelo CAPS com as equipes de atenção básica | 2022 - 60% | Intensificar as ações de matriciamento dos CAPSs na rede de atenção a saúde mental; Capacitar equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, tabagismo, uso e abuso de álcool e outras drogas e sofrimento psíquico; Articulação intersetorial com outras Políticas Públicas; | Nº de ações de matriciamento realizadas no período; Planilha de monitoramento mensal do serviço; Lista de presença dos profissionais nos eventos; | 25% - matriciamento na Atenção Básica foram 20 ações; Matriciamento na Rede Urgência e Emergência foram 41 ações. |

Diretriz 18: Aprimorar a rede de urgência e emergência, com expansão e adequação do atendimento, com pessoal capacitado e em quantidade adequada, articulando-as com outras redes de atenção.

Objetivo geral: Manter e qualificar o Serviço de Atenção à Urgência e Emergência do município

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|-------------|---|---|--|
| Manter o funcionamento da central de Ambulância | 2022 - 100% | Manter o número de funcionários e ampliá-los de acordo com a demanda, colocar equipe com auxiliar de enfermagem no Distrito Floresta do Sul para acompanhamento de pacientes nas ambulâncias. | Número de funcionários no setor | Aguardando contratação de Auxiliar de Enfermagem para compor equipe no Distrito de Floresta do Sul |
| Manter os insumos necessários para o funcionamento da central de Ambulância | 2022 - 100% | Manter os insumos necessários, inclusive EPI para atender a NR 32 | Aquisição dos insumos através de processo licitatório | Meta atingida |
| Ampliar as instalações e a equipe da central de Ambulância | 2022 = 00 | Ampliação e adequação das instalações da central de Ambulância | Realização da ampliação e adequação das instalações | Sem meta de ampliação |

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| Aquisição de veículos tipo ambulância de urgência e emergência para a manutenção do serviço | 2022 =00 | Compra do veículo citado (se houver financiamento e /ou emenda) | Número de ambulâncias adquiridas pelo município | Adquirido 2 ambulâncias |
| Realizar a educação continuada da equipe | 2022: 100% dos funcionários capacitados, 1 capacitação a 6 meses | Realização de cursos de capacitação através de parcerias com as universidades e instituições, de acordo com a necessidade do serviço | Número de capacitações ofertadas | Aguardando capacitação |
| Diretriz 19: Qualificar o transporte de pessoas assistidas pela rede pública de saúde | | | | |
| Objetivo - Ampliar e qualificar o Serviço de Transporte Social | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Viabilizar o transporte de usuários com dificuldade de locomoção, tendo em vista a situação social, no âmbito do atendimento no SUS | 2022: Atender 100% das demandas, seguindo regras do decreto que regulamenta o Setor; | Disponibilizar o transporte através de ambulância com maca, veículo comum e passe social; viabilizar o serviço de transporte articulado com as diferentes Unidades de Saúde. | Através de estatística alimentada e gerada no Sistema | 100% da meta foi atingida. Foram realizados 2.128 atendimentos através de ambulância com maca, 11.436 com veículo comum e disponibilizados 1.894 passes sociais. |
| Recadastramento periódico dos usuários atendidos | 2022: Reavaliar no mínimo 80% dos cadastros semestralmente | Atualização cadastral semestral, mediante apresentação de atestado médico e/ou comprovante de renda. | Relato de prontuário e dados alimentados no Sistema | Atualização cadastral realizada semestralmente, mediante atestado médico e comprovante de renda familiar. |
| Renovação da Frota | 2022: Compra e/ou locação de duas vans e troca de 10 kombis por veículos de sete lugares | Aquisição e/ou locação de veículos que se fizerem necessários; de acordo com o financiamento, Adquirir veículos para transporte de pacientes para tratamento fora do domicílio. Adquirir veículos adaptados ao transporte de pessoas com uso de cadeira de rodas | Nº de veículos adquiridos / locados | Não foi adquirido/locado nenhum veículo. |
| Qualificar o serviço de manutenção da frota | 2022: 70% dos veículos deverão passar por manutenção preventiva | Buscar junto aos responsáveis pela manutenção veicular estabelecer prioridade para a manutenção da frota | Relatórios de despesas veiculares | A frota passa continuamente por manutenção, tendo em vista o grande número de atendimentos realizados e visando disponibilizar um transporte adequado aos usuários. |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| Treino/acompanhamento para com os funcionários do Setor, visando melhora na prestação de serviço aos usuários | 2022: Disponibilizar ao menos dois cursos de qualificação por ano aos funcionários | Disponibilização de cursos e palestras. Realização de reuniões mensais de equipe e/ou individual | Relatórios | Não foram disponibilizados cursos e/ou palestras. |
| Diretriz 20: Garantir o funcionamento do Centro de Referência de Saúde do Trabalhador (CEREST), assegurar a universalização ao trabalhador e estabelecer uma cultura preventiva de segurança e saúde no trabalho por meio de identificação das relações entre trabalho e o processo saúde e doença dos trabalhadores atendidos na rede SUS. Avaliar e intervir nos ambientes, processos, formas e organização dos trabalhos adoeceadores. | | | | |
| Objetivo - Ampliar, qualificar a equipe de trabalho e garantir o adequado funcionamento do CEREST/PP | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Manter o correto funcionamento do CEREST/PP | 2022: 100% | Prover as equipes existentes dos insumos necessários para o seu completo funcionamento. Manter o quadro de funcionários; | Lotação de profissionais Motorista e Psicólogo e enfermeiro, remanejar ou por convocar de concurso público efetivo para composição do Quadro da equipe de trabalho. | Meta atingida em mais de 60%, pois ainda persiste a necessidade de lotação de Enfermeiro. Há também, posterior à previsão da meta, a ausência de Assistente Social, em razão de transferência de profissional por motivos particulares. |
| Sede compatível com as necessidades do serviço, para manter qualidade das ações e atendimento da área de abrangência. | 2022: 100% | Gestão manter sede atual ou disponibilizar local de fácil acesso, bem localizado (Centro Regional) | Prédio com capacidade para atendimento da demanda e desenvolvimento das ações, através de ambulatório de Audiologia, Fisioterapia, consultório Médico, Psicologia, etc. | Estamos em mudança para nova sede, mantendo-se a boa localização e de fácil acesso. |
| Investir na aquisição de novos equipamentos de Audiologia, Fisioterapia, Segurança do Trabalho, ambulatório médico e para sede do CEREST/PP. | 2022: 25% de novos equipamentos /ano | Propiciar melhora na qualidade de atendimento e diagnóstico de agravos relacionados ao trabalho realizados pelo CEREST/PP. | Efetivação da aquisição dos equipamentos necessários para ações em saúde do trabalhador, como atendimento e VISAT | Meta prejudicada pela crise econômica e em razão da verba recebida pelo MS ser para custeio de ações e não admitir aquisição de material permanente. |

| | | | | |
|--|-------------------------------------|--|---|---|
| Garantir deslocamento/ transporte aéreo ou terrestre e estada dos profissionais do CEREST/PP para participação em capacitações. | 2022: 01 evento presencial por ano. | Aquisição de passagens aéreas, terrestres, diárias de hotéis, alimentação, táxi para locomoção no local. | Participação da equipe do CEREST/PP em Cursos , Oficinas, Seminários, etc conforme convocação, em nível Regional, Estadual ou Nacional. | Meta prejudicada, em partes, pela pandemia e a crise econômica, optando-se por capacitações online. |
| Contratação de prestação de serviços e aquisição de materiais ou produtos, para despesas para realização de capacitações pelo CEREST/PP. | 2022: 01 evento presencial por ano. | Realização de Seminários, Oficinas, Cursos, Congressos, Conferencias e ações em saúde do Trabalhador aos profissionais da Rede SUS no município de Presidente Prudente e área de abrangência do CEREST/PP, despesas para realização, suporte técnico, estrutura física, vinda de palestrantes e de representação | Efetivação das capacitações necessárias para disseminar a cultura de identificação e notificação dos agravos relacionados ao trabalho. | Meta ainda prejudicada, em partes, pela pandemia e a crise econômica e financeira. |

Objetivo:– Fortalecer a Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) e a integração com os demais componentes da Vigilância em Saúde.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---------------------------------|---|---|--|
| Intensificar o número de VISAT pela equipe do CEREST/PP e a integração com as equipes das VISAs municipais e estadual. | 2022: 100% da demanda existente | Realizar VISAT conforme identificação das necessidades, demandas e problemas de saúde dos trabalhadores na área de abrangência do CEREST/PP e de forma integrada com as equipes das VISAs municipais e estadual. Fortalecimento da rede Sentinela e aumento das notificações das DART nos municípios. | Articulações Intrasetoriais entre os componentes da Vigilância em Saúde (VISA, VE, VISAT- CEREST). | Meta atingida com atendimento integral da demanda, com casos concluídos e em fase de investigação. Persiste, ainda, certa dificuldade de articulação entre os pares. |
| Investigação e notificação de AT grave e fatal e em menores de 18 anos. | 2022: 100% da demanda existente | Realizar busca ativa de casos de acidente de trabalho em UBS, ESF, UPA e serviços de Urgência e Emergência dos Hospitais. Identificar, investigar e notificar AT. | Ampliação do número de investigação dos AT e notificação compulsória no SINAN/NET. | Atendimento de toda demanda recebida e busca ativa de demais que tomamos conhecimento por outras vias. Ressalva de que, todos os casos de AT devem ser investigados, independentemente do grau (leve, grave e fatal) |

| | | | | |
|---|-------------------|---|---|--|
| Manter e efetivar novos convênios e parcerias inter e intra setoriais | 2022: 25% por ano | Parceria com Universidades, DRSXI, Grupos de Vigilâncias, MPT, controle social, Secretarias de Saúde, Prefeituras, Sindicatos ,associações e demais órgãos governamentais. | Aumento do número de pesquisas em saúde do trabalhador, bem como ações intersetoriais de diagnósticos, capacitações, orientações e mapeamento da situação atual dos trabalhadores da área de abrangência do CEREST/PP. | Na medida do possível, devido a pandemia, tem-se buscado as parcerias, permanecendo as já existentes. |
| Estabelecer o perfil de acidentados e acidentes de trabalho identificados, investigados no território. Orientar anualmente de forma contínua as intervenções de Vigilância em Saúde do Trabalhador. | 2022: 25% por ano | Avaliar os dados das notificações do SINAN/NET dos municípios da área de abrangência e propor ações específicas em Segurança e Saúde do Trabalhador, com Monitoramento quadrimestral dos indicadores preconizados na Nota Informativa nº 61/ 2018- DSAST/SVS/MS | Redução da incidência dos agravos à saúde do trabalhador; análise dos indicativos para norteamento das ações voltadas à redução dos riscos inerentes dos ambientes e processos de trabalho, em acordo aos dados indicativos de maiores incidências, tipificando e elencando os agentes causadores de adoecimentos e agravos, direcionadores das ações de prevenção e precaução, com intervenções e modificações nas rotinas laborais. | Em realização de análise, devido dificuldades de acesso aos dados Sinan, que são recebidos através de envio das GVE. Projeto inicial sendo desenvolvido no município sede, para conhecimento do perfil de adoecimento do servidor municipal. |

| | | | | |
|--|-------------------|---|--|---|
| Fomentar, indicar e assessorar, de forma técnica e administrativa ações de saúde do trabalhador nos municípios | 2022: 25% por ano | Capacitação dos profissionais da rede SUS. Reuniões periódicas com os interlocutores em Saúde do Trabalhador e profissionais da rede SUS, tais como Médicos, Fisioterapeutas, Enfermeiros, Fonoaudiólogos, Psicólogos, entre outros. | Aumento das ações de vigilância em saúde do trabalhador por todos os componentes de vigilância em saúde. Aumento do número de registro no SINAN/NET de agravos de notificação compulsória em ST e diminuição da subnotificação. | Meta em construção, sendo realizado encontro regional e ações "in loco" em alguns municípios com matriciamento e apoio técnico. |
|--|-------------------|---|--|---|

Objetivo: Promover a saúde e ambientes e processos de trabalhos saudáveis.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|--|--|--|---|
| Estabelecer e adotar parâmetros protetores de saúde dos trabalhadores nos ambientes e processos de trabalho. | 2022: 25% por ano, fracionada entre setores e atividades econômicas. | VISAT nos ambientes de trabalho com observação do cumprimento das normas regulamentadoras e normas de boas práticas, orientação sobre a prevenção dos riscos no processo laboral aos trabalhadores. Análise dos dados referentes aos agravos para intervenção nos ambientes e processos de trabalho. | Redução das queixas de agravos a saúde da população trabalhadora relacionada as suas atividades laborais. Modificação no ambiente e processo do trabalho, através da observância dos princípios da prevenção, precaução e promoção da saúde e bem estar do trabalhador. | Meta atingida, com ações realizadas em diversos setores econômicos, mas ainda há o que avançar, com realização de ações setorializadas. |
| Fortalecer e articular as ações de vigilância em saúde em todos os aspectos e agravos determinantes do | 2022: 25% por ano | Estimular a implantação de ações em Saúde do Trabalhador nos municípios de abrangência do CEREST/PP. | Inserção da Saúde do Trabalhador no PPA na área de abrangência. | Realizado matriciamento com os municípios para suporte técnico e implantação das ações, como Nantes e Iepê. |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| adoecimento relacionados ao trabalho | 2022: 25% por ano | Qualificar trabalhadores da saúde dos municípios, para garantir melhor atendimento a demanda da população em saúde do trabalhador no SUS. | Maior referência e contra referência entre os três níveis de atenção à saúde /SUS da região de abrangência do CERESTPP/DRSXI em procedimentos relacionados à saúde do trabalhador. | Matriciamento nos municípios e unidades de saúde, suporte técnico e orientações sobre procedimentos de saúde do trabalhador. |
| Identificar os fatores de risco ambiental e intervir nos ambientes e processos de trabalho, como no entorno | 2022: 100% da demanda existente | Mapeamento dos riscos por atividades e grau de risco da região de abrangência, através do SINAN, CAT e dados obtidos em VISAT. Utilizar as informações obtidas no mapeamento para elaborar planejamento de inspeções junto as empresas mais adoecedoras. Reafirmar a parceria através do Termo de Cooperação com o | Monitoramento das regularizações solicitadas com a parceria do MPT. | Em construção, através da análise dos dados epidemiológicos e ações de Visat/ fiscalizações. |
| Representação do setor saúde/saúde do trabalhador nos fóruns e instâncias de formulação de políticas setoriais e intersetoriais e às relativas ao desenvolvimento econômico e social. | 2022: 100% de presença nas atividades realizadas | Integrar e participar de grupos de trabalho e conferências relacionados a vigilância em Saúde do Trabalhador em qualquer nível de atenção à saúde e esfera de governo. Elaborar e desenvolver projetos relacionados as ações em Saúde do Trabalhador e apresentação dos resultados nos fóruns temáticos para conhecimento da população trabalhadora. | Aumento do número de pessoas com informação sobre a problemática e acesso de trabalhadores aos serviços em saúde SUS. | Participação efetiva em todos os eventos realizados. |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Contribuir na identificação e erradicação de situações análogas ao trabalho escravo. | 2022: 100% de presença nas atividades e auxílio nas ações em conjunto. | Participar das atividades educativas sobre erradicação do trabalho escravo. Definir ações estratégicas para intensificar as ações de VISAT para estes eventos, com apoio do MPT. | Redução da incidência de trabalho escravo na área de abrangência do CEREST/PP. Articulação com os órgãos responsáveis pela fiscalização das condições de trabalho. | Participação efetiva em todos os eventos realizados e observação crítica em todas as ações de fiscalização realizadas, para identificação e coibição. |
| Contribuir na identificação e erradicação de trabalho infantil e na proteção do trabalho do adolescente. | 2022: 100% de presença nas atividades e auxílio nas ações em conjunto. | Participar das atividades educativas sobre erradicação do trabalho infantil. Definir ações estratégicas para intensificar as ações de VISAT para estes eventos. Realizar VISAT para proteger a saúde do trabalhador menor de 18 anos e cuidando para que sejam cumpridas as legislações quanto ao trabalho permitido ao adolescente de acordo com as faixas etárias, Junto ao FPETI-PPR | Redução da incidência de trabalho infantil na área de abrangência do CEREST/PP. Articulação com os órgãos responsáveis pela fiscalização das condições de trabalho. | Participação efetiva em todos os eventos realizados e observação crítica em todas as ações realizadas. |
| Desenvolver estratégias e ações de comunicação de risco e de educação ambiental e em saúde do trabalhador. | 2022: 25% | Auxiliar na construção de estratégias em parceria com instituições de ensino e programas de educação permanente em saúde do trabalhador | Articulações Intersetoriais com as Vigilâncias Ambientais e de Saúde | Prejudicada, ainda, em razão da pandemia, impossibilitando articulações neste sentido. |
| Objetivo: Garantir a integralidade na atenção à saúde do trabalhador, que pressupõe a inserção de ações de saúde do trabalhador em todas as instâncias e pontos da Rede de Atenção à Saúde do SUS, mediante articulação e construção conjunta de protocolos, linhas de cuidado e matriciamento da saúde do trabalhador na assistência e nas estratégias e dispositivos de organização e fluxos da rede. | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |

| | | | | |
|---|--------------------------|---|--|--|
| <p>Incentivar a integralidade no atendimento ao trabalhador na atenção primária em saúde, colaborando para a inserção da saúde do trabalhador nos municípios da área de abrangência e a rede SUS.</p> | <p>2022: 25% por ano</p> | <p>Articulação com os gestores da Atenção Primária para desenvolver projetos de capacitação e identificação das doenças ocupacionais de notificação compulsória. Encontros sistemáticos com profissionais dos municípios de abrangência do CEREST/PP para estimular e orientar as ações voltadas ao atendimento do trabalhador. Implantação de estratégias como parcerias com instituições de ensino, programas de educação permanente em Saúde do Trabalhador e pós graduações que possam garantir a formação contínua dos profissionais da Rede SUS. Realizar oficinas de trabalho, encontros de capacitação dos profissionais da Rede SUS com referência aos protocolos dos agravos em Saúde do Trabalhador.</p> | <p>Aumento das notificações no SINAN. Aumento dos diagnósticos de agravo em saúde do trabalhador na APS. Maior referência e contra referência entre os três níveis de atenção à saúde/SUS da região de abrangência do CEREST/PP-DRS XI. Aumento do número de profissionais da saúde presentes nos encontros. Discussão de casos entre o CEREST/PP e APS, encaminhamento de pacientes com indícios de relação adoecimento x trabalho, para estabelecimento denexo causal, referência e encaminhamento, pactuando fluxos de direcionamento do atendimento.</p> | <p>Houve aumento das notificações, diminuindo-se consideravelmente os municípios silenciosos, sendo realizado encontro regional com os municípios.</p> |
|---|--------------------------|---|--|--|

| | | | | |
|--|--------------------------|--|---|--|
| <p>Manter a integralidade no atendimento ao trabalhador na atenção especializada incluindo serviços de reabilitação.</p> | <p>2022: 25% por ano</p> | <p>Articulação com os gestores da Atenção Especializada para desenvolver projetos de capacitação e identificação das doenças ocupacionais de notificação compulsória. Encontros sistemáticos com profissionais dos municípios de abrangência do CEREST/PP para estimular e orientar as ações voltadas ao atendimento do trabalhador. Participar de forma articulada com os setores responsáveis pela reabilitação dos trabalhadores que sofreram acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais ficando com sequelas.</p> | <p>Número maior de trabalhadores notificados no SINAN em reabilitação nos serviços de referências para cada caso. Mais qualificação aos profissionais do CEREST/PP, com o aumento na participação de eventos da área de saúde do trabalhador. 100% da equipe técnica do CEREST/PP. Discussão de casos com a atenção Especializada e Hospitalar</p> | <p>Aumento considerável nas notificações, mas ainda há o que melhorar.</p> |
| <p>Construir uma política de atenção voltada à Saúde do Trabalhador na atenção pré hospitalar (de urgência e emergência) e hospitalar. Articulação Intrasetorial-ação conjunta, propor adoção de condutas em saúde do trabalhador no cotidiano</p> | <p>2022: 25% por ano</p> | <p>Articulação com os setores responsáveis pelo atendimento na atenção pré hospitalar de urgência e emergência, para a identificação da situação de trabalho dos usuários e a possível relação com o agravo, alvo do atendimento. Articulação para facilitar a busca ativa dos casos de acidentes de trabalho pelo CEREST/PP. Articulação que garanta a notificação no SINAN dos casos de óbito por acidente de trabalho pelos serviços de atenção pré-hospitalar (urgência e emergência) e hospitalar. Articular ações que facilitem a orientação ao trabalhador acidentado por acidente de trabalho. Orientar e sensibilizar as vigilâncias epidemiológica e sanitária para busca ativa de acidente de trabalho em seus</p> | <p>Reunião periódica com representantes destes setores. Aumento das notificações no SINAN. Aumento das notificações de AT fatal no SINAN. Número de atendimentos com subsequente encaminhamento. Aumento das notificações no SINAN dos AT graves e fatais. Estabelecimento do Nexo Causal e/ ou indícios, encaminhamento ao CEREST/PP e discussão de casos com a Urgência e Emergência.</p> | <p>Reuniões periódicas para a viabilização de condutas e encaminhamentos, prejudicada ainda pela pandemia.</p> |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| Incentivar a integralidade na atenção à Saúde do Trabalhador no que se refere a rede de laboratórios e de serviços de apoio diagnóstico. | 2022: 25% por ano | Viabilização pelos municípios de cotas específicas para exames laboratoriais e de apoio/ diagnóstico para trabalhadores com agravos relacionados ao trabalho, através de pactuação com o DRS-XI referente às cotas específicas | Aumento do atendimento aos trabalhadores que necessitam de diagnósticos laboratoriais e atendimentos clínicos especializados. | Reuniões periódicas para a viabilização de condutas e encaminhamentos, prejudicada ainda pela pandemia. Há a necessidade de participação do Estado |
| Implantação de sistemas de comunicação em saúde do trabalhador, através do site. | 2022: 25% por ano | Organização de planejamento, facilitando a comunicação entre a rede SUS (municípios e estabelecimentos) e RENAST/ CEREST/PP, disponibilizando abas para denúncias (VISAT); formulário/ ficha RAAT-RELATÓRIO DE ATENDIMENTO AO ACIDENTADO DO TRABALHO e encaminhamento do usuário/ trabalhador via online, através do site. Rever e reformular roteiro padronizado (RAAT) para facilitar a avaliação de dados e planejar as ações pertinentes com implantação dos municípios na área de abrangência do CEREST/PP | Aumento das ações de VISAT; Aumento do atendimento médico; Aumento do estabelecimento do nexos causal; Utilização do novo roteiro reformulado. | Plataformas e formulários em construção para disponibilização via site, encurtando distâncias e agilizando a comunicação. |
| Realizar consultas médicas em saúde do trabalhador | 2022: 24 atendimentos mensais, capacidade, depende do encaminhamento dos municípios | Estabelecimento junto aos municípios de fluxo de encaminhamento, para referenciamento de pacientes com indícios da relação adoecimento x trabalho | Aumento no número de atendimentos com encaminhamento/ referenciamento pelos municípios. | Meta que enseja maior consciência das unidades de saúde dos municípios (portas de entrada), emissão do Protocolo de envio de dados de saúde do trabalhador e futura implantação do formulário para preenchimento de eventos suspeitos. |
| Investigação e emissão de Parecer sobre Nexos Causal em saúde do trabalhador | 2022: 12 atendimentos mensais- mínimo | Estabelecimento junto aos municípios de fluxo de encaminhamento, para referenciamento de pacientes com indícios da relação adoecimento x trabalho | Aumento no número de atendimentos com encaminhamento/ referenciamento pelos municípios, para investigação e estabelecimento do nexos. | Necessidade de encaminhamento das unidades de saúde dos municípios (portas de entrada), emissão do Protocolo de envio de dados de saúde do trabalhador e futura implantação do formulário para preenchimento de eventos suspeitos. |

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| Promoção e Vigilância em Saúde do Trabalhador. | 2022: 100% da demanda existente e eventos | Integrar e participar de grupos de trabalhos relacionados em vigilância em saúde do trabalhador em qualquer nível de atenção à saúde e esfera de governo. Atuar e integrar de forma compartilhada nas ações de vigilância em saúde dos trabalhadores com investigação de todas as DART-Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho. | Participação de 100% dos membros da equipe do CEREST/PP; Aumento dos registros de notificações compulsórias das DART no sistema SINAN e aumento das ações de investigações em saúde do trabalhador; | Participação em todos os eventos disponíveis, pela equipe técnica e busca ativa para acusar necessidade de notificação nos casos locais. |
|--|---|---|---|--|

Objetivo: Incorporar a categoria trabalho como determinante do processo saúde-doença dos indivíduos e da coletividade, incluindo-a nas análises de situação de saúde e nas ações de promoção em saúde.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|--|--|---|---|
| Indicar a identificação do trabalhador com o registro de sua ocupação e ramo de atividade econômica. | 2022: 25% por ano, dos municípios da área de abrangência | Introduzir na FAA e/ou prontuário médico o campo para preenchimento dos dados de ocupação e ramo de atividade econômica do usuário da rede SUS em todas as instâncias. | Acréscimo dos campos nas fichas de atendimento rede SUS e particulares. Identificação (olhar) do usuário como trabalhador. | Medida que depende da obrigação destes dados na FAA, a nível nacional e estadual. Há indicação deste olhar através do Protocolo de encaminhamento de dados de saúde do trabalhador. |

Objetivo: Assegurar que a identificação da situação do trabalho dos usuários seja considerada nas ações e serviços de saúde do SUS e que a atividade de trabalho realizada pelas pessoas, com as suas possíveis consequências para a saúde, seja considerada no momento de cada intervenção em saúde.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|--------------------|---|--|---|
| Investir na qualificação e capacitação das equipes de atendimento aos usuários da rede SUS. | 2022: 1 vez ao ano | Promover a formação das equipes de atendimento aos usuários da rede SUS quanto a saúde do trabalhador e sua interface com a organização do trabalho, com a Previdência Social e os direitos trabalhistas. | Aumento do número de trabalhadores da saúde com informação sobre a relação saúde-trabalho. | Realização de encontros periódicos e matriciamento a nível local à municípios e unidades de saúde da área de abrangência. Já foram realizados 02 eventos. |

Objetivo: Assegurar a qualidade da atenção à saúde do trabalhador usuário do SUS.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| Incentivar e propor a promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da saúde. | 2022: 04 reuniões trimestrais por ano com Interlocutores em saúde do trabalhador | Elaboração e implantação de políticas de boas condições de ambiente e processos de trabalho para trabalhadores do SUS, com valorização do servidor. Fomentar a discussão sobre a redução da carga horária para 30 horas semanais para os trabalhadores da área da saúde conforme preconiza a OMS e incentivar a aplicabilidade de leis e normas jurídicas que protejam os trabalhadores. Criar dispositivos que garantam a aplicabilidade da lei de Assédio Moral Municipal (Lei Municipal nº | Diminuição do número de adoecimentos relacionados ao trabalho; estabelecimento de linhas de cuidados, implantando dispositivos que ensejem a efetividade do cumprimento das normas de segurança e saúde dos trabalhadores. | Emissão do Projeto "Cuidando de quem Cuida", em fase de desenvolvimento, inicialmente direcionado aos servidores municipais, incluindo-se a pasta da saúde. |
| Articulação com o Controle Social do município de Presidente Prudente e região, incentivando e contribuindo para a constituição das CISTT municipais | 2022: 25% por ano, articulação com os Conselhos municipais de saúde da área de abrangência. | Sensibilizar e apoiar o Controle Social da gestão SUS dos municípios e abrangência do CEREST/PP para assegurar a qualidade da atenção à Saúde dos Trabalhadores no SUS. Articular e apoiar a constituição de CIST nos Conselhos Municipais de Saúde da região de abrangência do CEREST/PP. | Efetivação da CISTT nos municípios de abrangência do CEREST/PP, junto aos Conselhos Municipais de Saúde, por intermédio dos mesmos. | Participação na reunião do CMS/PP para divulgação das ações do CEREST/PP e conscientização da necessidade de andamento da CISTT e delimitação do seu importante papel na saúde do trabalhador. |

POLICLINICA

Objetivo Específico: Garantir a qualidade das ações desenvolvidas pela Policlínica

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|------------|---|--|--|
| Garantir o funcionamento das especialidades de rotina do serviço | 2022: 100% | Manter a estrutura física e de RH do serviço com as devidas reposições. Realizar manutenção preventiva e corretiva quando necessário | Nº de atendimentos realizados pelo serviço | Total de atendimentos realizados 5424 (por especialidade), 1011 (exames) |

| Redução do absenteísmo em consultas especializadas e exames de rotina | 2022: 15% | Intensificar por meio de mídia TV e Jornais locais o número de pacientes faltosos nas unidades de saúde da SMS e nos serviços especializados. | Número de faltosos nas especialidades e exames | Em relação aos faltosos 1056 por especialidade e 348 exames. |
|--|-------------------------|---|--|--|
| CENTRAL DE AGENDAMENTO | | | | |
| Objetivo: Diminuir o absenteísmo no município de Presidente Prudente e a perda primária | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Manter o absenteísmo de Consultas abaixo de 15%. | 2022- Manter abaixo 15% | Promover ações de conscientização aos pacientes, através dos Trabalhos de Grupo nas Unidades e Mídias Sociais oficiais do Município, sobre a importância de comparecer aos agendamentos e caso haja desistência , | Relatorio Portal CROSS (Pacientes Ausentes). | Não foi possível atingir a meta , pois o mês de Janeiro foi bem atípico com 26% de absenteísmo .A média do quadrimestre ficou em 17,17%. |
| Manter o absenteísmo de Exames abaixo de 19%. | 2022- Manter abaixo 19% | Promover ações de conscientização aos pacientes, através dos Trabalhos de Grupo nas Unidades e Mídias Sociais oficiais do Município, sobre a importância de comparecer aos agendamentos e caso haja desistência , que essa devolução seja feita em tempo hábil para que essa vaga possa ser repassada ao próximo da fila. | Relatorio Portal CROSS (Pacientes Ausentes). | Meta atingida, 17,26%. |
| Manter a Perda Primária abaixo de 5% | 2022- Manter abaixo 5% | Conscientização dos colaboradores da Central de Agendamento, sobre a importância do aproveitamento máximo das cotas disponibilizadas pelo DRS. | Relatorio Portal CROSS (Oferta/Agendados) | A perda primária deste quadrimestre ficou em 6,84 % de consultas e 9,03% de exames. |
| Capacitação e Treinamento aos profissionais das ESFs e UBS. | 2022- 2 Reuniões | Promover reuniões para orientar sobre os Protocolos, esclarecer dúvidas sobre Consultas ,Exames e Procedimentos que são ofertados pelos prestadores. | Supervisões de UBS/ESF | Foi realizado reunião com todas UBS/ESF para atualização dos protocolos nos dias 07 e 08 de Março/22. |

| | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|---|--|--|
| Ampliar o numero de funcionarios. | 2022 - 01 Funcionário | Retirar das Unidades de Saude a responsabilidade de inserir no CROSS (CDR),os Exames,Consultas e Procedimentos. | Redução da quantidade de inserções erradas no CDR. | Por falta de recursos humanos, ainda não foi possível realizar essa mudança. |
|-----------------------------------|-----------------------|---|--|--|

Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde das pessoas com deficiência

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|---|---|--|--|
| Garantir o atendimento contínuo aos portadores de necessidades especiais dentro do pactuado com as instituições parceiras | 2022: ação continua, manter a parceria existente. | Manter parceria com a APAE e LUMEN para a realização da assistência aos portadores de necessidades especiais e ampliar para outras Entidades que atendam pessoas com deficiência visual e auditiva, de acordo com o financiamento | APAE: N° de pessoas assistidas pelas instituições parceiras e n° de procedimentos realizados (FPO) | Neste quadrimestre a APAE realizou 35.698 atendimentos |

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 1º quadrimestre 2022

BLOCO VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Diretriz 21: Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde da população por meio de ações de vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas e não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável

Vigilância Sanitária

Objetivo geral: Estruturar e Qualificar as Ações de Vigilância Sanitária no Município

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---|---|---|--|
| Realizar, no mínimo 6 grupos de ações de Vigilância Sanitária consideradas necessárias durante o ano | 2022 - 6 grupos | Realizar ações de cadastro de estabelecimentos sujeitos à VISA, inspeção em estabelecimentos sujeitos à VISA, atividades educativas para a população, atividades educativas para o setor regulado, recebimento de denúncias, atendimentos de denúncias, instauração de processo administrativo sanitário. | Número de grupos trabalhados durante o período | Meta alcançada quanto ao cadastro e inspeção nos estabelecimentos sujeitos à VISA; as ações educativas não foram realizadas à população em geral para evitar a disseminação da COVID-19. Será retomada no 2º quadrimestre. |
| Garantir o funcionamento das atividades de rotina da Vigilância Sanitária | 2022 - 01 veículo tipo passeio, 01 veículo tipo caminhonete, 01 nutricionista, 02 enfermeiro, 03 agentes, 02 farmacêutica, 01 motorista e 01 escriturário | Ampliação do quadro de funcionários com contratação, por concurso público de caráter efetivo preferencialmente. Aquisição de 01 veículo tipo caminhonete para o setor de execução do PROAGUA e VIGISOLO; Aquisição de 03 veículos para reposição da frota se financiamento e/ou emenda; Aquisição de materiais e equipamentos e mobiliários necessários para a realização das atividades programadas; Aquisição de tablets com acesso a internet para consultas ao SIVISA, no momento da inspeção sanitária, se financiamento e/ou emenda | Número de profissionais nomeados através de concurso público; Produção de atividades dada pelo relatório SIA/SUS do SIVISA; Quantidade de veículo adquirido; Quantidade de equipamentos e mobiliários adquiridos e manutenções realizadas. Número de tablets adquiridos | Foi nomeado 01 servidor para completar o quadro de técnicos da VISA (um técnico em segurança do trabalho) e 01 agente de saneamento para auxiliar o departamento administrativo. |
| Capacitar e reciclar o quadro de funcionários para elevar a qualificação de sua mão de obra. | 2022 - 02 capacitações | Capacitação profissionais da VISA através de ações de treinamentos e reciclagens, conforme cronograma anual. | Nº de capacitações realizadas e Nº profissionais da VISA capacitados. | Foi realizada reunião de formação técnica quanto à nova legislação para estabelecimento manipuladores de carnes e outros embutidos. |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| Assegurar a manutenção da mão de obra qualificada no desempenho das ações de Vigilância Sanitária e elevar a produtividade por meio de estímulo financeiro. | 2022 - Instituição de Lei Municipal para criação de cargos de fiscais com previsão de gratificações de desempenho | Implantação de lei municipal que determine a criação de cargos de Fiscais Sanitários, nível médio e nível superior, observadas suas especificidades, com a previsão de aproveitamento do atual quadro de funcionários, já capacitados e qualificados, ao longo do desempenho de suas funções, Com o objetivo de otimizar os recursos investidos em capacitações e aproveitar e preservar a qualificação e os conhecimentos adquiridos pelas equipes de Vigilância Sanitária; Prever, por meio de lei municipal, a criação de gratificação de desempenho, com incorporação ao salário, para os fiscais sanitários (nível médio e nível superior), conforme Diretrizes Nacionais da Vigilância em Saúde, haja vista a exigência de exclusividade de atuação do mesmo. | Lei homologada que trate da matéria e relação do pessoal alcançado pela referida lei. | Meta alcançada. Foi nomeado um técnico de segurança do trabalho para auxiliar o departamento técnico da Vigilância Sanitária quanto à saúde dos trabalhadores. Quanto ao estímulo financeiro, foram aprovadas a Lei Municipal nº 7308/2021 cc Lei nº 10490/2021 para realização de horas plantão aos servidores. |
|---|---|---|---|--|

Objetivo geral: Intensificar as ações educativas junto à população e ao setor regulado

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|--|--|--|--|
| Elevar a qualificação sanitária dos produtos e dos serviços de saúde e ou de interesse da saúde oferecidos à comunidade. | 2022 - 03 capacitações | Realização de palestras e cursos sobre assuntos de interesse da Vigilância Sanitária para o Setor Regulado. | Nº de cursos e ou palestras ministradas e ou oferecidas pela Vigilância Sanitária ao Setor Regulado, | As palestras e cursos realizados pela vigilância sanitária voltarão a acontecer no 2º quadrimestres. |
| Formar multiplicadores dos assuntos de interesse da Vigilância Sanitária. | 2022 - 01 capacitação | Realização de capacitações, em conteúdo básico de Vigilância Sanitárias (capina química), para as Equipes de ESFs | Nº de capacitações oferecidas, Nº profissionais de ESFs capacitados. | Meta não alcançada. |
| Promover a consciência sanitária da população e elevar a qualidade de saúde dos municípios | 2022 - 03 campanhas e produção de 50.000 folders, 05 banners e 60 faixas | Elaboração, exposição e distribuição de folders, cartilhas, cartazes, faixas e banners informativos; Promoção de campanhas educativas. | Nº de materiais de informação produzidos Nº de materiais distribuídos Nº de campanhas realizadas | Fizemos uso dos materiais em estoque, remanescentes do ano anterior. |
| Promover a interação entre cidadãos e órgão sanitário | 2022 - 100% de denúncias recebidas | Registro e atendimento das denúncias relativas ao desvios de qualidade de produtos ou serviços, recebidas através da ouvidoria dos SUS e ouvidoria da prefeitura (156), as encaminhadas por e-mail e as registradas no balcão de atendimento da VISA-M e do Conselho Municipal de Saúde entre outros, bem como compartilhar com o Conselho Municipal de Saúde. | Nº de denúncias atendidas X 100 / Nº de denúncias registradas | Foram registradas 236 denúncias, sendo que todas foram atendidas em sua totalidade. |

Objetivo geral: Controlar o risco sanitário dos estabelecimentos e produtos de interesse à saúde

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|-------------|--|--|---|
| Promover o controle de qualidade dos alimentos, incluso no Programa Paulista, em circulação no município | 2022 - 100% | Realização de coleta de produtos para análises fiscais. Cumprir Programa Paulista de monitoramento da qualidade dos alimentos comercializados no varejo | Nº de análises fiscais realizadas X 100 / Nº de diferentes produtos alimentícios listados no programa. | Foram realizadas 10 coletas de amostras de alimentos para atendimento do Programa Paulista - PRONAMA - todos os laudos foram satisfatórios. |
| Inspecionar atividade de reprodução humana assistida | 2022 - 100% | Inspecionar atividade de reprodução humana assistida | Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados | Foi realizada 01 inspeção no serviço de reprodução assistida. |
| Inspecionar os estabelecimentos de assistência/ comunidades terapêuticas aos usuários de substâncias psicoativas | 2022 - 100% | Inspecionar os estabelecimentos de assistência aos usuários de substâncias psicoativas | Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados | Meta alcançada. Realizadas inspeções para acompanhamento e licenciamento das casas de apoio aos pacientes dependentes de substâncias psicoativas. |
| Inspecionar os serviços de terapia renal substitutiva (TRS) | 2022 - 100% | Inspecionar os serviços de terapia renal substitutiva (TRS) | Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados | Meta alcançada. Foi realizada 02 inspeções para atender legislação sanitária para renovar licença bem como coleta de água para testagem |
| Inspecionar hospitais gerais e psiquiátricos e banco de leite | 2022 - 100% | Inspecionar todos os hospitais, maternidade, centros de partos, berçários, banco de leite, UTI geral e UTI neonatal e UTI pediátrica | Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados | Meta alcançada. Todos os hospitais vem sendo monitorados e inspecionados pela equipe técnica. Foram realizadas 20 inspeções |
| Inspecionar ILPIs | 2022 - 100% | Inspecionar todas as Instituições de Longa Permanência, divulgar atualizações de orientações técnicas pertinentes ao setor, através de contato eletrônico e presencial. | Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados | Meta alcançada. Todas as ILPI's foram inspecionados pela equipe técnica. 40 inspeções realizadas. |
| Inspecionar os serviços de hemoterapia. | 2022 - 100% | Inspecionar os serviços de hemoterápicos | Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados | Foi realizada 01 inspeção e deixada ficha de adequações com posterior retorno para ações. |
| Atender as exigências da CVS-Nº 1/2020, no que diz respeito às qualificações sanitárias das edificações de interesse da saúde | 2022 - 80% | Avaliação dos projetos de estrutura física e LTA dos estabelecimentos de interesse a saúde, públicos e privados (previstos em legislação específica) protocolados na VISA –M | Nº de projetos avaliados X 100 / Nº de projetos protocolados | Foram realizadas 08 análises de projetos - LTA. Foram protocolados 16 projetos para análise de LTA. |

| | | | | |
|--|-----------------------|--|---|---|
| Estender a ação de Vigilância Sanitária a todos os estabelecimentos de saúde e de interesse da saúde do município | 2022 - 300 cadastros | Manutenção da atualização dos cadastros dos estabelecimentos de saúde e de interesse da saúde, identificando e registrando os dados de interesse da Vigilância Sanitária | Nº de estabelecimentos e serviços cadastrados no SIVISA | Foram realizados 388 cadastros dos estabelecimentos de saúde e de interesse à saúde. |
| Garantir que os estabelecimentos, os produtos e os serviços de saúde e os de interesse da saúde atendam aos padrões técnicos minimamente estabelecidos na legislação sanitária | 2022 - 3000 inspeções | Realização de inspeções sanitárias em todos os setores de interesse da saúde, com o objetivo de avaliar os estabelecimentos, serviços, produtos e condições ambientais e de trabalho para averiguação da situação encontrada, se dentro dos padrões técnicos minimamente estabelecidos na legislação sanitária; Fiscalização das ações de baixa, e alta complexidade, dentro do município | Nº de vistorias realizadas, segundo relatórios do SIVISA | Foram realizadas 3628 inspeções sanitárias com o objetivo de avaliar condições dos estabelecimentos de interesse à saúde. |
| Objetivo geral: Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológicos | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Aperfeiçoar as ações previstas no Programa Estadual de Toxicovigilância do Agrotóxico implementado-as. | 2022 - 01 ação | Realização de Campanhas de Combate à Capina Química com parceria das equipes de ESFs. | Nº de campanhas realizadas | Meta não atingida. Foram intensificadas as ações para o controle do novo Coronavírus. |
| Objetivo geral: Proteger o meio ambiente e a qualidade do solo | | | | |
| Exigir a realização e o cumprimento do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS), visando a preservação do meio ambiente. | 2022 - 100% | Monitoramento das ações do Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde nos estabelecimentos geradores, de acordo com o (PGRSS). | Nº de inspeção realizadas em estabelecimentos de saúde geradores de resíduos de serviços de saúde | O programa não fornece os dados numéricos específicos ao PGRSS, porém, a ação é realizada em todas as inspeções dos serviços de interesse à saúde, identificados como geradores do |
| Mitigar os riscos de contaminação da população e do meio ambiente. | 2022 - 05 áreas | Avaliação e gerenciamento das áreas contaminadas do município e seus fatores de riscos à saúde da população exposta; Cadastramento e monitoramento de procedimentos em áreas Contaminadas, nos termos do Comunicado CVS – 204/2009. | Nº de áreas cadastradas e inspecionadas. Relatório anual contendo o diagnóstico sanitário das áreas contaminadas existentes no município. | O programa não fornece os dados numéricos específicos ao PGRSS, porém, a ação é realizada em todas as inspeções dos serviços de interesse à saúde, identificados como geradores do Das 21 áreas identificadas pela CETESB, a vigilância sanitária fará monitoramento daquelas classificadas como grau 3 (no total são 12 áreas). No primeiro quadrimestre realizamos 03 monitoramentos. |

Objetivo geral: Monitorar e controlar o risco sanitário com relação ao abastecimento de água para população humana

| | | | | |
|---|-------------|--|--|---|
| Atender as diretrizes do PROAGUA, em relação a coleta e análise de amostras de água para consumo humano, considerando sua qualidade quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez. | 2022 - 100% | Cadastramento e Inspeccionamento dos Sistemas de Abastecimento Público e Soluções Alternativas de Água; Avaliação da qualidade da água do município de Presidente Prudente; Avaliação do cenários de risco à saúde associados a qualidade da água para o consumo humano; Informação de dados de qualidade e procedimentos de vigilância associados a qualidade da água para consumo humano no PROAGUA V2 e SIVISA-WEB. | Nº amostras análises realizadas Relatórios gerencias do sistema PROÁGUA | Foram coletadas e examinadas 88 amostras de água. |
| Manter a proporção pactuada pelo Estado de São Paulo para o SISTEMA SISAGUA, de análise realizada em amostras de água para o consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez | 2022 - 100% | Realizar o número de análises pactuadas quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez mensalmente. Alimentar o sistema SISAGUA | Nº amostras análises realizadas Relatórios gerencias do sistema SISÁGUA | Foram coletadas e examinadas 88 amostras de água. |

Vigilância Epidemiológica

Objetivo: Estruturar e Qualificar as Ações Relativas aos Sistemas de Informação da Vigilância Epidemiológica no Município

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|---|---|---|---|
| Avaliar os dados de sistemas (SINAN/ SINASC / SIM / SISAWEB / SIPNI / e-SUS / SIVEP/ VACIVIDA e outros que vierem a surgir. | 2022 - aquisição de 01 técnico de informática e 02 computadores novos; eliminação de 70% das inconsistência do e-Sus, Sivep e, Vacivida e Sinan 50% | Confrontar os dados; Analisar as informações; Contactar as Unidades Notificantes para correção das informações; Treinar e Reciclar os profissionais notificantes e Eliminar as inconsistências. Realizar concurso público de caráter efetivo para técnico de informática e adquirir dois computadores com configurações compatíveis com a demanda dos serviços se financiamento e/ou emenda | Nº inconsistência X 100 / Nº de notificações informadas | As inconsistências são avaliadas periodicamente como também corrigidas. |
| Capacitar a equipe da VE e NIVS em relação a 100% das atualizações de sistemas e rotinas utilizados pelo Ministério da Saúde. | 2022 - Acesso a 80% dos cursos oferecidos | Garantir meios para que a equipe possa ter acesso aos cursos e atualizações fornecidos pelas esferas superiores | Números de cursos/treinamentos realizados X 100 / Número de cursos oferecidos | As reuniões são realizadas quando necessária. |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| Ampliar a proporção de doenças de notificação compulsória imediata (DCNI) encerrados em até 60 dias após a notificação | 2022 - aquisição de 01 técnico de informática e 02 computadores novos; eliminação de 70% das inconsistências do e-Sus, Sivep e Vacivida e 50% Sinan | Alimentar e monitorar os casos registrados no SINAN incluindo os agravos em saúde do trabalhador de notificação compulsória. | Proporção de DCNI encerradas em até 60 dias após a notificação | Analisando proporção das doenças de notificação compulsória imediata a serem encerradas até 60 dias alcançamos 100% notificações e com 14 agravos. |
|--|---|--|--|--|

Objetivo: Sistematizar, monitorar e inserir nas rotinas de vigilância em saúde as informações dos sistemas sobre nascidos vivos e de óbitos - SIM SINASC

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|------------------------|--|--|--|
| Atualizar, alimentar e transferir dados dos sistemas mantendo fluxo de acordo com as portarias pactuadas. | 2022 - Atualizar 100% | Inserir diariamente as Declarações de Nascidos Vivos (DNV) e as Declarações de Óbito (DO) e em seus respectivos bancos de informação nacionais (SINASC e SIM | Números de óbitos atualizados X 100 / Óbitos informados | D.O foram 1298 e D.O informadas 1298 = 100% |
| Investigar óbitos infantis e fetais | 2022 - Investigar 100% | Realizar a vigilância e investigação dos óbitos infantis e fetais ocorridos no período | Óbitos investigados X 100 / Óbitos informados | Óbitos investigados foram 168 e óbitos informados 1298 totalizando 12,94% |
| Ampliar o registro de óbitos com causa básica definida | 2022 - Ampliar 90% | Pesquisar casos encerrados no SINAN por óbitos; realizar investigação dos óbitos residentes com DNC; realizar investigação hospitalar, ambulatorial, domiciliar, SVO; investigar em outros bancos de dados + C173 | Números de óbitos com causa definida X 100 / pelo número de óbitos informados | Óbitos com causa definida 648 e óbitos informados 1298 totalizando 49,92% |
| Analisar os óbitos Maternos, Infantis, Fetais e de Mulheres em Idade Fértil investigados; | 2022 - 100% | Analisar o perfil socioeconômico da falecida/o, a assistência prestada no pré-natal, parto, aborto, puerpério e urgências e emergências maternas, a qualidade do preenchimento dos instrumentos de registro da assistência; Discutir sobre a evitabilidade do óbito e definição de medidas para evitar novos óbitos. | Número de óbitos analisados (investigados) X 100 / número de óbitos Maternos, Infantis, Fetais e de Mulheres em Idade Fértil informados. | Foram 1298 óbitos analisados, óbito materno 0, óbitos infantis 26, óbitos fetais 06 e óbito MIF 16. Totalizando 3,69%. |
| Participar do Comitê Regional de Mortalidade Materno Infantil com participação de representantes da DRS-11. | 2022- 100% | Enviar casos de óbitos do município já previamente analisados; Realizar avaliação crítica da atenção à saúde, com vistas à definição de medidas que podem contribuir para prevenção de óbitos evitáveis. | Número reuniões participadas/ano; Número de óbitos do município discutidos no Comitê Regional. | A Vigilância Epidemiológica participa nas reuniões mensais realizadas pelo comitê; os óbitos do município após investigação são enviados para análise e discussão do comitê. |

| | | | | |
|---|------------|---|--|---|
| Monitorar preenchimento adequado e correto das fichas de Declaração de Óbitos (D.O.) e Declaração de Nascidos Vivos (D.N.V.). | 2022- 100% | Receber, analisar, codificar e inserir as declarações de óbitos e nascidos vivos no sistema de informações (SIM e SINASC) Fomentar parcerias com os serviços de origem das fichas; Realizar capacitação anual de todos os serviços que elaboram D.O. e D.N.V., ou sempre que necessário; retornar informações aos profissionais responsáveis pelo preenchimento com relação às incorreções encontradas no preenchimento da D.O. | Número de D.O. / D.N.V. recebida em conformidade/ número de D.O./D.N.V. recebida com falha no preenchimento. Número de D.O. / D.N.V. devolvida ao profissional para correção. Número de treinamentos realizados anual; | DO recebidas 1360 e DNV 1752. DO e DNV foram 65 com falha no preenchimento. DO e DNV devolvidas não tivemos |
| Monitorar 100% declarações D.N.V. e D.O. disponibilizadas aos serviços de saúde e profissionais cadastrados | 2022- 100% | Cadastrar serviços e profissionais; disponibilizar D.O. e D.N.V. quando necessário. Sistematizar dados por serviço dos documentos disponibilizados, cancelados e utilizados. Orientar serviços para o uso correto e racional das D.O. e D.N.V. | Número de D.O. e D.N.V. distribuídos; Percentual de D.O. e D.N.V. cancelados e utilizados. | DO e DNV foram 3112 distribuídos e cancelados 64 totalizando 2,05% |

Imunizações

Objetivo: Prevenir e/ou controlar as doenças imunopreveníveis através de coberturas vacinais

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|---|--|--|--|
| Atingir cobertura vacinal de 90 % contra influenza na população maior de 60 anos e demais grupos prioritários | 2022 -Imunizar 90% da população dos grupos prioritários conforme estabelecido pelo Ministério da Saúde. | Sensibilizar profissionais de saúde e incentivar a definição de estratégias locais para adesão dos grupos prioritários; Levantamento dos idosos acamados e asilados para a realização de vacinação na residência ou casa de repouso; adquirir insumos necessários à Campanha; aumentar a divulgação através da mídia; estabelecer parcerias com outras Secretarias, hospitais e com o setor privado de saúde; | Porcentagem de cobertura vacinal nos grupos prioritários estabelecidos pelo Ministério da Saúde. | O sistema está fora do ar. Dados não disponibilizado |
| Ampliar cobertura vacinal na população de adolescente. (11 a 19 anos). | 2021 -Imunizar 90% dos adolescentes de acordo com o calendário nacional de vacinação | Desenvolver trabalho conjunto com o Programa Municipal de DST/AIDS nas atividades com o público adolescente (Saúde Prevenção na Escola – SPE); Negociar com a Diretoria de Ensino a implantação da solicitação da declaração vacinal nas escolas estaduais; Estimular a discussão do problema durante as reuniões intersecretoriais, buscando estratégias para melhorar o acesso e adesão dos adolescentes à vacina; Desenvolver campanha de divulgação da vacinação contra HPV, Hepatite e Meningite C através da mídia e materiais de publicidade (cartazes, folders). | Porcentagem de Cobertura vacinal na população de adolescente. | O sistema está fora do ar. Dados não disponibilizado |

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| Promover Campanha de Multivação de acordo com as estratégias estabelecidas pelo Ministério da Saúde. | 2022 -Alcançar 90% das coberturas vacinais de acordo com o calendário nacional de vacinação da criança.2 | Garantir a logística necessária para distribuição de vacina, insumos e impressos de registro para as Unidades de Saúde; Divulgar a Campanha através da mídia e distribuição de folders e cartazes; Estabelecer estratégias para adesão da população a campanha. | Percentual de cobertura vacinal alcançada de acordo com a meta | O sistema está fora do ar. Dados não disponibilizado |
| Implantar sala de vacina na área central do município, para atender a população nesse território | 2022 =1 | Realizar estudo e planejamento estratégico para avaliar a viabilidade da implantação de 1 sala de vacina na região central, pois desde a mudança do CS1 este território ficou deficitário | Sala de vacina implantada | A sala de vacina em fase de finalização |
| Ampliar a proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente (3ª dose), Pneumocócica 10-valente (2ª dose), Poliomielite (3ª dose) e Tríplex viral (1ª dose) - com cobertura vacinal preconizada | 2022 - ampliar 90% de cobertura | Garantir a logística necessária para a distribuição de vacinas para as Unidades de Saúde; disponibilizar os insumos e impressos necessários para a aplicação e registro das vacinas; digitar mensalmente no API as doses de vacinas aplicadas em cada Unidade de Saúde, inclusive hospitais e clínicas privadas do município; monitorar trimestralmente a cobertura vacinal, a fim de detectar baixas coberturas e instituir oportunamente ações de correção do problema; estabelecer ações sistemáticas de convocação de faltosos, através de telefone, aerograma e visita domiciliar; garantir funcionamento da sala de vacinal 7 às 17 horas continuamente; estimular o desenvolvimento de ações educativas para pais/responsáveis sobre a importância da vacinação nas Unidades de Saúde; | Proporção das vacinas selecionadas com a cobertura vacinal preconizada | O sistema está fora do ar. Dados não disponibilizado |
| Objetivo: Garantir a adequada conservação dos imunobiológicos através de investimentos em rede de frio | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Garantir manutenção preventiva das Câmaras Frias | 2022 - garantir 100% do funcionamento e conservação dos equipamentos visando a conservação dos imunobiológicos. | Elaboração de projeto constando a logística da rede frio do município e necessidade de manutenção preventiva. Garantir a emissão de laudo de manutenção preventiva pelo prestador de serviço; | Número de manutenções preventivas realizadas ao ano. Número de manutenção preventiva/corretiva. | O município contratou uma empresa para realizar a manutenção preventiva nas 27 salas de vacina. Sendo 03 manutenções a cada 6 meses |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| Adquirir caixas térmicas, bobinas de gelo reciclável, termômetros e geladeiras | 2022 aquisição de ficharios para salas de vacina. | Solicitação de compra de 02 ficharios para as salas de vacina. | Números de material e equipamento adquirido no ano. | Materiais adquiridos sempre que necessário. |
| Objetivo: Investir na capacitação dos profissionais na área de Imunização e sala de Vacinas | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Promover capacitação para os profissionais envolvidos na área de imunização. | 2022- realizar 02 capacitações por ano para os profissionais | Elaborar cronograma anual de capacitações na área de imunização; Promover capacitação em Sala de Vacinas para enfermeiros e auxiliares de enfermagem; Manter as equipes atualizadas quanto a normas técnicas, mudança de protocolos e situações especiais (novas vacinas e situações de surtos/ epidemias); | Número de capacitações realizadas. | Capacitações para enfermeiras e auxiliar de enfermagem a cada campanha Nacional, Estadual ou Municipal e sempre que necessário. |
| Supervisionar salas de vacinas. | 2022- realizar 02 visitas ao ano nas salas de vacina. | Elaborar cronograma anual de visitas; Visitar as salas de vacina conforme cronograma; Elaborar relatório técnico com diagnósticos e propor ações que atendam as exigências do Programa Nacional de Imunização. | Nº de visitas realizadas. | As visitas são realizadas sempre que necessárias. |
| Objetivo: Promover atualização anual dos técnicos que atuam no nível central do setor de imunização | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Capacitar e atualizar equipe técnica da Vigilância Epidemiológica Municipal de acordo normas do Programa Nacional de Imunização. | 2022 - realizar 02 capacitações para os profissionais envolvidos na imunização.2 | Garantir participação dos técnicos do nível central em eventos de atualização; Promover reuniões técnicas com discussões de normas do Programa Nacional de Imunização. | Número de treinamentos realizados; | Treinamento para enfermeiras e auxiliar de enfermagem a cada campanha Nacional, Estadual ou Municipal e sempre que necessário. |
| Doenças e Agravos Transmissíveis | | | | |
| Objetivo: Manter e aprimorar Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Transmissíveis | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
| Intensificar a vigilância de Doenças e Agravos transmissíveis. | 2022 - 100% | Intensificar a parceria com os Núcleos Hospitalares de Epidemiologia (NHE), SCIH - Serviço de Controle de Infecção Hospitalar, Laboratórios e Unidades de Saúde visando aumento de notificações e investigação de casos. Promover reuniões técnicas com os profissionais dos núcleos hospitalares de epidemiologia (NHE) e SCIH, visando melhoria da qualidade das notificações e investigação de casos; Elaborar material educativo sobre agravos transmissíveis conforme a situação epidemiológica e/ou necessidade e campanhas. | Número de reuniões técnicas realizadas com os núcleos hospitalares de epidemiologia (NHE), SCIH, Laboratórios e Unidades de Saúde. | |

| | | | | |
|---|---|---|------------------------------------|--|
| | | Elaborar Plano de Contingência para o enfrentamento do coronavírus; Elaborar Manual de Recomendação aos Profissionais da Atenção Básica sobre Higienização e Uso de Equipamento de Proteção Individual; Capacitar todos os profissionais da rede para uso dos EPIs; Disponibilização dos Equipamentos de Proteção Individual adequados aos riscos ocupacionais; Aquisição de insumos para atendimento gerado pela pandemia da COVID-19; Aquisição de teste rápido e Kit para realização do exame RT-PCR; Aquisição de equipamentos para o enfrentamento da COVID-19; Aquisição/elaboração de folder e banner ; Credenciamento do Centro de Triagem COVID-19, exclusivo para atendimento das Síndromes Gripal; Contratação de Recursos Humanos para suprir a demanda da rede; Parceria com o Estado para adequação do laboratório IAL para realização dos exames RT-PCR; Articulação ensino serviço, para implantação do TELESSAUDE. | | Mantemos uma parceria com os laboratórios, CCIH Núcleo de Vigilância hospitalar, unidades de saúde. Os informes técnicos são repassados para as unidades de saúde e hospitais. |
| Participar e realizar capacitações para profissionais de saúde sobre Doenças e Agravos Transmissíveis. | 2022 realizar 01 capacitação aos profissionais envolvidos | Organizar e implementar capacitações sobre as DAT (após avaliação da situação epidemiológica, transcendência e magnitude do agravo) para os profissionais do setor público e privado. | Número de treinamentos realizados. | |
| Divulgar informações sobre as Doenças e Agravos Transmissíveis conforme a situação epidemiológica do município. | 2022 100% | Divulgar informes sobre as DAT prioritárias, mais incidentes e/ou segundo a transcendência, magnitude e potencial de disseminação conforme a situação epidemiológica do agravo aos serviços de saúde e para imprensa oficial local; | Número informes enviados. | |
| Objetivo: Manter a vigilância das doenças respiratórias agudas visando ações oportunas de prevenção e controle | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |

| | | | | |
|---|--------------------------------|--|--|--|
| Intensificar a vigilância das doenças agudas de transmissão respiratória (DATR) . | 2022 - 100% | Investigar casos/surtos notificados de doenças de transmissão respiratória; Monitorar a ocorrência de casos e surtos, implementando as medidas de prevenção e controle recomendadas pelo CVE e SVS; Realizar coleta de exames em casos de surto quando indicado, e realizar medidas de prevenção e controle. Garantir notificação e acompanhamento de portadores de agravos e doenças de transmissão respiratória. Monitorar o envio das planilhas de Boletim Semanal com o objetivo de identificar e orientar os serviços que não estão notificando e implementar ações de vigilância em relação aos casos suspeitos e surtos da doença; | Número de casos/surtos notificados de doenças de transmissão respiratória; | Seguindo protocolo do Ministério da Saúde casos suspeitos/confirmados bem como doenças de notificação compulsória são monitorados, investigados, notificados e digitados no SINAN. |
| Manter vigilância de acordo com o Programa Nacional de Controle de Sarampo. | 2022 - 100% | Manter a notificação semanal negativa/positiva de sarampo nos serviços de saúde e enviar ao GVE; Incluir a referida notificação na Análise Situacional. | Número de notificação negativa/positiva. | Monitoramento das doenças exantemáticas e envio semanal de planilhas ao GVE |
| Manter a vigilância das Meningites; | 2022 - 100% | Notificar 100% dos casos suspeitos; Realizar quimioprofilaxia em todos os casos suspeitos ou confirmados (laboratorial ou clínico) de doença meningocócica e por Haemophilus; Estimular a coleta de amostras biológicas (sangue e/ou liquor) para realizar a identificação do agente etiológico. | Número de casos suspeitos/confirmados; Número de casos confirmados/números de quimioprofilaxia Número de casos confirmados por cultura | Casos de meningite foram: 01 casos com quimiocitológico e 01 caso com outra técnica, totalizando 02 casos. |
| Manter Comitê de Contingenciamento sobre pandemias e endemias durante 4 anos | 2022: 01 manutenção do comite. | Manter em atividade Comitê de Contingenciamento e propor estudos, ações e análises, inclusive instrumentalizando os gestores em possíveis pandemias e endemias | Nº de comitês em funcionamento | O município está reativando o Comitê de combate a Dengue e Leishmaniose. |

Objetivo: Doenças transmitidas por Vetores e Acidente Anti-rábico humano

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|-----------------------|--|--|--|
| Manter vigilância e controle da Doença Raiva Humana | 2022 - notificar 100% | Capacitar as unidades de saúde para identificação e notificação de acidente antirrábico humano; Disponibilizar tratamento profilático de pré-exposição com vacinas indicadas para profissionais com risco de exposição ao vírus da raiva; monitorar coleta, envio de amostras para titulação sorológica e avaliação de soroconversão. | Números de notificações de acidente antirrábico humano/ inidicação de sorovacinação; | Total de notificações foram 236 e com indicações para soro anti-rábico foram 19. |

Objetivo: Adotar medidas efetivas de prevenção e controle ao Aedes aegypti

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|
|---------------------|------|-------|----------------------------|-----------------------------------|

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| Manter as ações de combate, conforme preconizado pelo Programa Nacional de Controle da Dengue/ Chikungunya e Zika | 2022 - 50 agentes de endemias | Manter a estrutura operacional para os agentes combate de endemias e agentes comunitários de saúde; Produzir material de informação e divulgação para as atividades de controle vetorial; Adquirir equipamentos de proteção individual; Disponibilizar material de consumo para as ações de controle vetorial; Realizar visita Casa a Casa em 100%; Elaborar cronograma de supervisão; Capacitar a equipe; Contratar Recursos Humanos de acordo com a necessidade, inclusive contrato emergencial em situações epidêmicas; mantendo o quadro efetivo de acordo com o estabelecido pelo Ministério da Saúde de 01 Agente de Saúde para 800 a 1000 habitantes. Estabelecer rotina de Supervisão de equipes; | Número de visita casa a casa realizada; Número de supervisões realizada; Números de casos de doenças transmitidas pelo aedes aegypti; Número de treinamentos realizados; | Número de visita (VE/ESF) foram 23.440. |
| Realizar atividades educacionais de Informação e divulgação a população sobre Dengue/ Chikungunya e Zika | 2022 -100% | Manter a estrutura operacional para os agentes combate de endemias e agentes comunitários de saúde; Produzir material de informação e divulgação para as atividades de controle vetorial; Adquirir equipamentos de proteção individual; Disponibilizar material de consumo para as ações de controle vetorial; Realizar visita Casa a Casa em 80%; Elaborar cronograma de supervisão; Capacitar a equipe; Contratar Recursos Humanos de acordo com a necessidade, efetivo de acordo com o estabelecido pelo Ministério da Saúde de 01 Agente de Saúde para 800 a 1000 habitantes.inclusive contrato emergencial em situações epidêmicas; mantendo o quadro efetivo Estabelecer rotina de Supervisão de equipes; | Número de atividades realizadas; | Foram 132 atividades diversas desenvolvidas pela equipe |
| Manter o índice Predial abaixo de 1% conforme preconizado pelo Ministério da Saúde. | 2022 -realizar três a avaliações de densidade larvárias ao ano | Realizar ações de controle do vetor Aedes aegypti: casa a casa; Bloqueio de criadouros; Nebulização e ações educativas. Realizar tres LIRAA (levatamento Rápido do Índice de Infestação por Aedes aegypti) ao ano. | IP= Imóveis positivos/ Imóveis pesquisados x 100 Número de LIRAA realizados ao ano. | IP 4,1 e IB 5,8 realizado em fevereiro. |
| Número de ciclos com o mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue | 2022 -realizar 04 ciclos ao ano | Realizar, através dos agentes comunitários de saúde (ACS) e agentes combate de endemias (ACE), seis visitas ao ano a 80% dos imóveis de cada área de abrangência. | Nº de ciclos com no mínimo 80% de cobertura de imóveis visitados | Casa a casa foram 23.440 e número de imoveis 137.514 totalizando 17% |

| | | | | |
|---|--------------------|---|---|---|
| <p>Estabelecer procedimentos integrados para realização das ações de vigilância visando a prevenção e identificação de complicações relacionadas à infecção pelo vírus Zika, no pré-natal, parto, pós-parto e puericultura nos primeiros três anos de vida.</p> | <p>2022 - 100%</p> | <p>Orientar as gestantes a evitar horários e lugares com presença de mosquitos. Utilizar sempre que possível roupas que protejam partes expostas do corpo, como braços e pernas. Alertar a gestante e acompanhante sobre medidas de controle vetorial (eliminar na casa possíveis criadouros do mosquito), limpeza dos terrenos, descarte apropriado do lixo e materiais e utilização adequada da água. Orientar as gestantes a utilizar repelentes com avaliação de um profissional de saúde, disponibilizando o mesmo para as gestantes de baixa renda. Permanecer em locais com barreiras para entrada de insetos, preferencialmente locais com telas de proteção, mosquiteiros ou outras barreiras disponíveis. Investigar e registrar na Caderneta ou Cartão da Gestante, assim como no prontuário da mulher, a ocorrência de infecções, rash cutâneo, exantema ou febre, orientando-a a procurar um serviço de saúde adequado caso apresente estes sinais e sintomas. Orientar sobre a utilização de preservativos em todas as relações sexuais, não apenas para evitar a possível transmissão sexual do vírus Zika, mas para a prevenção de infecções sexualmente transmissíveis e da transmissão vertical de HIV, sífilis e hepatites virais.</p> | <p>Numero de casos confirmados de Zika; Numero de gestantes com Zika.</p> | <p>Até o momento o município não tem casos de Zika.</p> |
|---|--------------------|---|---|---|

| | | | | |
|--|--------------------|---------------------|--|---|
| <p>Objetivo: Reduzir a incidência de casos de Dengue, bem como os óbitos por dengue</p> | | | | |
| <p>Objetivo Específico</p> | <p>Meta</p> | <p>Ações</p> | <p>Indicadores Acompanhamento</p> | <p>Avaliação do 1º quadrimestre 2022</p> |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| Manter as ações de combate a dengue, conforme preconizado pelo Programa Nacional de Controle da Dengue | 2022 - reposição de 50 ACEs no quadro funcionários; terceirizar 100% das ações de bloqueio e nebulização - BN e ampliar a cobertura dos bloqueios e controle de criadouros - BCC para 80% dos casos positivos da dengue | Realizar bloqueio mecânico em casos confirmados; Realizar bloqueio químico em nos casos confirmados; Realizar busca ativa de casos suspeitos e/ou positivos; | Número de bloqueios mecânico e químico em relação ao número de casos confirmados Número de visitas casa a casa e de vigilância e controle digitadas no SISAWEB | Bloqueio foram 11.443 Visita casa a casa 23440 |
| Intensificar Vigilância aos casos de Dengue reduzindo a morbimortalidade; | 2022 - 01 capacitação ao ano para médicos e enfermeiros; investigação de 100 % dos óbitos por dengue; realização de 05 ações educativas por mês | Capacitar médicos e enfermeiros da atenção básica e urgência e emergência para o manejo clínico. Realizar busca ativa de casos suspeitos e/ou positivos pela Atenção Básica; Realizar notificação imediata; Criar pontos estratégicos de atendimento clínico em situações epidêmicas; Garantir realização de exames (hemograma e sorologia); Realizar investigação de 100% dos óbitos por Dengue; Manter a população informada quanto aos sinais e sintomas da doença e atual situação epidemiológica, por meio de: visita com orientação, mídia, palestra, reuniões, mesa redonda, carro de som, vídeos, rede social. etc. | Número de capacitações realizadas; Número de sorologia realizados X 100 / Número de notificações; Número de óbito investigados X 100 / Número de notificações; Número de sorologia realizada X 100 / Número de notificações; Número de ações educativas. | Número de capacitações para médico foram: Numero de notificações foram 4.916 Número de óbitos: não houve Número de ações educativas foram 132 |
| Prevenção e Controle das Infecções relacionadas a Serviços de Saúde | | | | |
| Objetivo Específico: Melhorar a vigilância das infecções relacionadas a serviços de saúde | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| Intensificar Vigilância das Infecções Hospitalares e clínicas do município; | 2022 - Notificar 100% dos surtos de infecção hospitalar; Analisar 100% das planilhas de infecção hospitalar; Realizar 02 reuniões e 01 capacitação anuais com representantes dos núcleos de CCIH dos hospitais locais; Solicitar relatórios de 100% dos pacientes colonizados com bactérias multiresistentes . | Detectar e investigar surtos de infecções hospitalares; Capacitar profissionais sobre prevenção e controle de infecções em serviços de saúde; Analisar planilhas de Vigilância das infecções hospitalares e encaminhar ao GVE. Realizar reuniões periódicas com os Serviços de Controle de Infecção Hospitalar do município e GVE. Solicitar relatórios de pacientes colonizados com bactérias multiresistentes. | Número de notificações de surto; Indicadores de planilha de Vigilância de Infecção Hospitalar; Número de treinamentos realizados; Número de reuniões realizadas; Números de relatórios solicitados; Número de reuniões realizadas; Número de capacitações realizadas | Numero de notificação de surto - 0 Indicadores de planilha de vigilancia de infecção hospitalar: taxa de infecção em cirurgias limpas; infecção de sitio cirurgico em procedimento cirurgicos relacionados; infecção em unidade de terapia intensiva de adulto, coronariana e pediatria; adesão ao checklist |
|---|--|--|--|--|

Doenças Transmitidas por Água e Alimentos

Objetivo: Aprimorar a vigilância das Doenças Transmitidas por Água e Alimentos

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|---|---|---|--|
| Intensificar vigilância e controle dos agravos prioritários de transmissão hídrica e alimentar. | 2022: 100% de surtos notificados; 01 capacitação anual para serviços de saúde; 01 capacitação anual para escolas; | Aprimorar os serviços para notificação e controle dos os agravos prioritários de transmissão hídrica e alimentar. Detectar precocemente e intervir na ocorrência de casos/surtos de doenças de transmissão hídrica e alimentar (DTHA) notificados à VE; Manter a articulação com os laboratórios particulares e conveniados para notificarem as amostras positivas para agentes etiológicos que constam na lista de possíveis agentes de surtos; Capacitar creches, escolas, instituições públicas e particulares através das atividades do IEC; Manter o Monitoramento de Doença Diarréica Aguda através do Boletim Semanal de Diarréia. | Número de capacitações realizadas; Número de notificações de surto; | Meta articulada |

Tuberculose e Hanseníase

Objetivo: Controlar a Tuberculose e eliminar a Hanseníase. Reduzir o diagnóstico tardio da tuberculose e hanseníase

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|----------------------------|-------------|--------------|-----------------------------------|--|
|----------------------------|-------------|--------------|-----------------------------------|--|

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| <p>Controlar a tuberculose e eliminar a Hanseníase e reduzir o diagnóstico tardio.</p> | <p>2022 -Alcançar que 100% dos casos notificados sejam tratados</p> | <p>Aumentar a busca ativa da tuberculose e hanseníase com avaliação de contatos. Incentivar o diagnóstico precoce; Realizar a busca ativa e vigilância dos contatos intradomiciliares, sintomáticos respiratórios e dermatoneurológicos; Monitorar dados e indicadores de cura, abandono, óbitos no intuito de ampliar a cura de casos; Incentivar a busca ativa de casos de tuberculose e hanseníase pelas Unidades de Saúde Notificantes (UBS, ESF, UPA e Hospitais); Estimular, capacitar e divulgar protocolos para o atendimento da tuberculose e hanseníase com a rede de saúde e outros órgãos de saúde;</p> <p>Realizar a avaliação dos contatos promovendo a quimioprofilaxia; Garantir o tratamento com medicação, deslocamento, assistência médica especializada, transferência para níveis terciários e outros se necessário; Manter a população informada quanto aos sinais e sintomas da</p> | <p>Porcentagem de produção de Busca Ativa por unidade e geral; Número de capacitações para profissionais; Percentual de avaliação contatos intradomiciliares; Percentual de cura; Percentual de abandono; Percentual de óbitos; Percentual de resistência medicamentosa; Percentual de tratamento supervisionado iniciado e sua efetividade; Indicador de detecção; Indicador de óbito e incapacidades.</p> | <p>Hanseníases:Coorte em 2022 foram 88,88% Comunicantes avaliados foram 46%. Tuberculose casos novos Bacilíferos:cura: 81,82% / abandono: 13,64% / transferência para outro estado: 4,55% . Casos novos Pulmonares e extra pulmonar: cura: 77,14% / abandono: 11,43% / óbito não TB: 8,57%</p> |
| <p>Ampliar a proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes</p> | <p>2022 - ampliar 100% a proporção de cura</p> | <p>Avaliar a efetividade dos esquemas de tratamento de hanseníase. Analisar a qualidade de assistência aos pacientes com hanseníase. Analisar variações geográficas e temporais no percentual de cura da hanseníase. Identificar situações de insuficiência que possam indicar a necessidade de estudos especiais e medidas de intervenção. Contribuir para a avaliação operacional e de impacto do programa de prevenção e cura da hanseníase, bem como para o delineamento de estratégias de melhorias. Subsidiar processos de planejamento, execução, monitoramento e avaliação das ações e serviços públicos relativos à atenção e ao controle da hanseníase. Garantir o tratamento com medicação, deslocamento, assistência médica especializada, transferência para níveis terciários e outros se necessário;</p> | <p>Proporção de cura dos casos novos de hanseníase</p> | <p>Coorte em 2022 foram 88,88%</p> |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Ampliar o número de contatos intradomiciliares examinados de novos casos de hanseníase | 2022 - ampliar 90% o número de contatos | Realizar a busca ativa e vigilância dos contatos intradomiciliares, sintomáticos respiratórios e dermatoneurológicos; Garantir exame dermatoneurológico de todos os contatos intradomiciliares dos casos novos detectados; Garantir a vacina BCG-ID (Bacilo de Calmette-Guërin) para contatos intradomiciliares sem presença de sinais e sintomas de hanseníase no momento da avaliação, independentemente de serem contatos de casos Paucibacilares (PB) ou Multibacilares (MB). | Número de contatos intradomiciliares examinados de hanseníase por local de residência atual, entre os casos novos diagnosticados nos anos das coortes - (PB) diagnosticados no ano anterior ao da avaliação e MB diagnosticados dois anos antes do ano de avaliação / n° de contatos intradomiciliares registrados de hanseníase por local de residência atual, entre os casos novos em determinado local e diagnosticados nos anos das coortes - PB diagnosticados no ano anterior ao ano da avaliação e MB diagnosticados dois anos antes do ano de avaliação | 46% dos casos avaliados. |
| Ampliar a cura de casos novos de tuberculose pulmonar por critério laboratorial | 2022 - ampliar 90% o número de cura | Garantir o acesso do paciente ao tratamento, favorecendo a adesão; sensibilizar e capacitar os profissionais para o tratamento supervisionado; Organizar local e fluxo para observação da tomada diária da medicação; Organizar o fluxo de atendimento do doente na unidade; Definir e implantar protocolo para o controle dos contatos e visitas domiciliares; Verificar os meios de transporte para realização das visitas domiciliares. | Total de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera curados/ total de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera diagnosticados * 100 | os casos novos de TB bacilífera foram 35 neste quadrimestre |
| Garantir a realização de exame anti-HIV nos casos novos de tuberculose | 2022 -garantir 100% dos exames aos pacientes com HIV | Realizar teste rápido anti-HIV na primeira consulta; | Total de casos novos de tuberculose com exame anti-HIV realizado/ total de casos novos de tuberculose diagnosticados no ano * 100 | 100% de exames realizados |

Centro Municipal de Prevenção e Diagnóstico em DST/AIDS

Objetivo geral : Garantir a gestão da área técnica de DST/AIDS e a execução anual de 95% da PAM - Programação de Ações e Metas para o controle da epidemia de DST/AIDS no Município

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|----------------------------|-------------|--------------|-----------------------------------|--|
|----------------------------|-------------|--------------|-----------------------------------|--|

| | | | | |
|-----------------------------------|---|---|--|---|
| Execução do do recurso financeiro | 2022: Utilizar o recurso proveniente do Ministério da Saúde - Fundo a Fundo - 95% | Articular intra e intersetorialmente as ações; Implementar a gestão compartilhada em DST/Aids com 100% das áreas, gerenciais ; monitorar 100% dos indicadores na PAM e outros sistemas; Identificar 100% das demandas, articular e dar encaminhamentos, em conjunto as gerenciais ; Garantir que 100% das areas tecnicas /gerenciais de DST/Aids participem de eventos científicos; Realizar 100% de manutenção dos equipamentos da areas tecnicas/ gerenciais de DSt/Aids ; Garantir a manutenção da frota de veiculos das gerenciais de DST/Aids. | Percentual de execução da PAM; percentual de metas cumpridas; percentual de trabalhadores que participaram de capacitações e eventos; percentual de equipamentos e veículos em funcionamento; numero de ONGs trabalhando com populações mais vulneráveis | Realizado capacitação de novos coordenadores do Programa Municipal IST/AIDS; Participação do 15º HEPATEAIDS; Articulação com ESF e UBS, CAPS, UPAs. Execução dos testes. Curso de PEP e PrEP em parceria GVE XXI |
|-----------------------------------|---|---|--|---|

Objetivo geral : Manter a vigilância e aumentar o diagnóstico precoce das DST/HIV/Aids

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|--|---|--|---|
| Implementar ações de vigilância epidemiológica para monitorar a epidemia de DST/HIV/Aids e transmissão vertical do HIV e Sífilis, no Município. Estimular o aumento do diagnóstico das DST e do HIV, visando atingir o índice de prevalência do Ministério da Saúde | 2022: Ação realizada durante o ano, periodicidade trimestralmente. | Monitorar sistematicamente os casos de DST/HIV/Aids e implementar ações de prevenção e controle com estímulo ao diagnóstico precoce do HIV | Número de exames anti –HIV realizados (tanto positivos quanto negativos) Coeficiente de mortalidade por HIV Aids | Aumento de 39% na execução de testes rápidos de HIV |
| | 2022: Ação realizada durante o ano, periodicidade bimestral | Monitorar óbitos por HIV/Aids buscando informações para subsidiar estratégias de prevenção; | Número de óbitos por HIV / Investigados | Ação realizada continuamente |
| | 2022: Ação realizada durante o ano, mensalmente. | Monitorar a realização de testes anti - HIV e sífilis no município (laboratórios públicos e privados) | Número de testes realizados | Ação realizada continuamente |
| | 2022: 100% Ação realizada durante o ano, mensalmente. | Estimular a notificação de casos pelos consultórios particulares | numero de pacientes particulares retirando medicação | Mensalmente informações buscada no SICLON e solicitado ao paciente, havendo uma queda de pacientes não notificados do particular. |
| | 2022: Ação realizada durante o ano, mensalmente. | Monitorar as ações de prevenção de acidente ocupacional com material biológico visando a redução da transmissão de HIV/hepatites/sífilis por esta via | SAE - Siclom (Sistema Logístico de controle de medicação. | Programa em parceria com GVE realizou curso de PEP e PrEP, Orientação da rede. |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | 2022: Ação realizada durante o ano, mensalmente. | Monitorar a transmissão vertical de doenças sexualmente transmissíveis | Número de transmissão vertical por Sífilis / HIV / Hepatites | Precisamos reduzir sífilis congênita, articalação com ESF, UBS; Campanha do Dia das mães com tema de transmissão vertical. |
| | 2022: Ação realizada durante o ano, mensalmente. | Capacitar quanto ao diagnóstico, notificação e investigação das DST/HIV/Aids e sífilis congênita. Promover educação continuada para a equipe multiprofissional das Unidades de saúde | SAE - Monitoramento das UBS/ESF | Realizado 3 recapacitação de profissionais da saúde em execução de testes rápidos, acolhimento, diagnóstico, encaminhamento, PEP, PreP. |
| | 2022: Ação realizada durante o ano, bimestralmente. | Intensificar a parceria com os núcleos hospitalares de epidemiologia (NHE) e CCIH, visando aumento de notificações e investigação de casos | Número de reuniões realizadas entre núcleos e vigilância. | Ação realizada continuamente |
| | 2022: Ação realizada durante o ano, mensalmente. | Intensificar a busca ativa dos pacientes maiores de 15 anos. | Nº de indivíduos residentes > 15 anos, infectados pelo HIV e virgens de tratamento antirretroviral, com contagem inicial de CD4 abaixo de 200 cel/mm ³ / nº de indivíduos > 15 anos, infectados pelo HIV e virgens de tratamento antirretroviral, que realizaram a primeira contagem de | Ação realizada continuamente, encaixe emergencial a consulta com infectologista. |

Objetivo geral: Melhorar o diagnóstico precoce das hepatites virais

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|-----------|--|--|--|
| Diminuir o índice de diagnóstico tardio das hepatites virais B e C | 2022: 20% | Realizar Campanha de Diagnóstico das Hepatites Virais anualmente; | Número de campanhas realizadas | Ação continua, intensificada em Julho |
| | 2022: 90% | Manter rede efetiva para diagnóstico e atenção as hepatites virais | Coefficiente de detecção de Hepatite B e C; Nº de teste sorológico anti HCV realizados | Reforçamos o fluxo entre unidades e ambulatório para agilizar os exames de carga viral de Hepatites. Coletado 11 carga viral de Hepatite B e C |

Objetivo geral: Reduzir a subnotificação dos casos de hepatite B e C no município

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|-----------|---|--|---------------------------------------|
| Diminuir as sub notificações - das hepatites virais B e C | 2022 100% | Manter ações de comunicação sobre a prevenção, transmissão e tratamento das hepatites virais B e C; | Nº de casos de hepatites virais B e C notificados no SINAN | Ação continua, intensificada em Julho |

| | | | |
|------------|---|---|---|
| 2022: 100% | Utilizar a comunicação permanente para divulgação das informações quanto a forma de prevenção e a importância da testagem sorológica para diagnóstico precoce | Taxa de prevalência das hepatites virais por área de abrangência e ano da testagem sorológica | Ação realizada continuamente |
| 2022: 100% | Manter a vigilância, com estímulo à parcerias com consultórios particulares | Nº de busca ativa realizada | Ação continua |
| 2022: 100% | Realizar capacitação direcionada aos profissionais de saúde da rede pública | Lista de presença | Re capacitação de 3 profissionais da rede |
| 2022: 100% | Controlar e analisar as listagens dos laboratórios com marcador sorológico reagente para hepatite B ou C, e monitorar a notificação do caso | Nº de casos de hepatites virais B e C notificados no SINAN | Ação continua |
| 2022: 100% | Monitorar e analisar periodicamente o banco de dados (SINAN), verificando inconsistências, para redirecionamento das ações | Número de inconsistências/ mês | Ação continua |

Diretriz 22: Aprimorar o controle das doenças endêmicas, parasitárias e zoonoses, melhorando a vigilância à saúde, especialmente no combate do mosquito *Aedes aegypti* e demais arboviroses, raiva e leishmaniose.

Unidade de Vigilância de Zoonoses

Objetivo: Aprimorar o Programa de Posse Responsável e Controle de Populações Animais, para diminuir o abandono dos mesmos em vias públicas e reduzir o número de notificações de acidentes por mordeduras de cães e gatos

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|--|--|--|---|
| Manter e aprimorar programa de Posse Responsável e Controle de Populações Animais, ampliar o número de chipagem de 2.000 para 7.000 | 2022-2.000 chipagem | Diminuir o número previsto de 7.000 para 5.000 em relação à aquisição de microchip ao ano para atender a população de animais jovens e animais vindos de outras cidades; Realizar Campanhas Educativas sobre o tema, junto à população | Números de animais chipados no período | No período foram microchipados 420 cães. |
| Ampliar o número de castração/mês o número de animais atendidos no Programa de Castração em parceria com o Projeto PP e o castramovel | 2022 - 200 | Disponibilizar as castrações para animais de áreas de transmissão da LVC e LVA, priorizando aqueles que pertencem às famílias de baixa renda aprovadas no Cadastro Único da Assistência Social; Castrar os animais em situação de risco e proveniente de maus tratos | Número de animais castrados no período | Foram castrados 798 animais no primeiro quadrimestre de 2022. |
| Garantir transporte adequado dos animais atendidos pelo Centro de Controle de Zoonoses. | 2022: 90% de atendimento de denúncias. | Adquirir veículo tipo utilitário para transporte dos animais. | número de veículo adquirido. | Nenhum veículo adquirido. |

| | | | | |
|--|-------------------------------------|---|---|--|
| Atendimento das denúncias de animais de grande porte soltos em vias públicas | 2022: 100% das denúncias | Atendimento de reclamações com agilidade em conjunto com a polícia militar, realizar rondas na região onde existe maior número de animais soltos. | número de animais apreendidos. | Foram apreendidos 57 animais de grande porte. |
| Incentivar, através de campanhas e feiras a adoção de animais | 2022: 6 feiras de adoção anualmente | Promover campanhas de estímulo a adoção de cães, incluindo as redes sociais. | Número de Campanhas realizadas; Número de cães doados. | Realizadas 3 feiras de adoção, além da campanha permanente de adoção no canil do departamento. |

Objetivo geral : Prevenir e manter vigilância sobre a leishmaniose visceral americana

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|---|--|---|--|
| Manter as ações de diagnóstico de LVC | 2022 - 04 veículos 6.000 amostras coletadas | Adquirir 04 veículos equipados com mesa de atendimento para a realização do procedimento de coleta de sangue e chipagem do animal; Coletar amostras de sangue de cães com suspeita clínica de leishmaniose; Realizada Teste rápido em amostras de sangue coletados pela UVZ; Encaminhar amostras positivas para confirmação de diagnóstico ao Laboratório de Referência do Estado. | Número de amostras coletadas e examinadas Número de amostras positivas com confirmação de diagnóstico; Veículos adquiridos. | No quadrimestre foram feitas 843 coletas de amostras, sendo 36 diagnósticos positivos para LVC no serviço Público. Nenhum veículo adquirido no período. |
| Realizar Inquérito Sorológico Canino no raio de 200 metros do cão positivo. | 2022: 70% dos casos notificados | Coletar sangue dos cães das áreas estabelecidas; Proceder as ações de diagnóstico para com as amostras coletadas. | Número de cães notificados X 70 / 100 | Notificados 26 tutores com cães positivos. |
| Monitorar de forma intra e intersetorial os animais que se encontram em tratamento de LVC. | 2022: 100% de acompanhamentos dos cães em tratamento | Acompanhar o tratamento de cães com diagnóstico de LVC. Mediante relatório enviados por Médico Veterinário/ Clínica particular. Atuação junto ao Ministério Público para encaminhamento dos casos de | Número de cães tratamento x 100/100 | Neste trimestre 7 cães iniciaram tratamento para LVC. |
| Divulgar de forma intra e intersetorial as ações educativas de controle da LVA para a população. | 2022: 1 campanha anual e manejo ambiental em todos os casos humanos notificados | Realizar Campanhas Educativas de conscientização e prevenção da LVA; Produzir materiais educativos para distribuição a população. Realizar, em parceria com VEM, Secretaria de Meio Ambiente e PRUDENCO, ações de Manejo Ambiental; | Número de Campanhas realizadas; Número de material educativo produzido. Número de manejo ambiental | Ação de prevenção de animais sinantrópicos no Parque Furquim e Ação de Manejo no Residencial Terceiro Milênio, todos com distribuição de materiais educativos. |

Objetivo geral: Monitorar o Controle da Raiva no Estado de São Paulo

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|-------------------------|---|---|--|
| Enviar 100% das amostras pactuadas para diagnóstico da raiva em 109 cães e 34 de gatos, conforme solicitação da Vigilância Estadual | 2022: 100% das amostras | Coletar e enviar amostras de cérebro de cães e gatos para pesquisa de circulação do vírus rábico. | Número de amostras enviadas de cães e gatos | Enviados ao Instituto Pasteur 07 amostras de cérebro canino. |

| | | | | |
|--|-----------------------------------|--|--|---|
| Enviar os morcegos coletados para diagnóstico de raiva, conforme demanda | 2022: 100% das amostras | Coleta e envio de amostras de morcegos com suspeita clínica de raiva | Número de amostras de morcego enviadas | Enviados ao Instituto Pasteur 04 amostras de morcego. |
| Manter a Vacinação contínua para cães e gatos com atendimento na sede e em conjunto com ações de coletas de sangue e chipagem. | 2022-8.550 caes e gatos vacinados | Vacinar cães e gatos do município | Números de cães vacinados por período | Foram Vacinados 132 cães e 38 gatos no CCZ. |

Objetivo geral : Controlar zoonoses e diminuir riscos de acidentes com animais peçonhentos ou venenosos

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|--------------------------|--|--|---|
| Manter e aprimorar as ações de controle e prevenção de contaminações e acidentes com animais sinantrópicos. | 2022: 100% das denúncias | Realizar ações educativas junto à população; Registrar as denúncias recebidas por telefone, e-mail, ou no balcão de atendimento; Fazer visitas para atendimento da denúncia. | Número de ações educativas realizadas; Número de denúncias registradas; Número de atendimento à denúncias; | Registradas e atendidas 383 solicitações de animais sinantrópicos. Foram realizadas 15 palestras sobre o assunto. |

Vigilância Epidemiológica

Objetivo: Adotar medidas efetivas de prevenção e controle ao Aedes aegypti.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|--|--|---|--|
| Produzir materiais informativos para as ações educativas de prevenção à Dengue | 2022 - Realização de 02 Campanhas anuais; Produção de 60.000 folhetos, 50 faixas e 40.000 de outros (folders, cartilhas, cartazes, etc.) ao ano. | Produzir campanha publicitária (cartaz, folhetos, filipetas, outros). Adquirir material educativo para as equipes | Campanha produzida e número de material produzido | O município realizou uma campanha publicitária com cartaz, folhetos e outdoor. |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| Identificar e proteger o profissional - Agentes de Combate a Endemias | 2022 - Aquisição de uniforme, locação de vestimentade segurança para ação de nebulização, calçado de segurança, toalha de mão e banho, luva nitrilica,máscara respiratória facial inteira, filtro químico. | Aquisição de uniforme, locação de vestimentade segurança para ação de nebulização, calçado de segurança, toalha de mão e banho, luva nitrilica,máscara respiratória facial inteira, filtro químico | Número de uniformes/EPIs adquiridos por espécie; | Os uniformes e EPIs são adquiridos sempre que necessarios. |
| Manter equipe exclusiva para atendimento das demandas das equipes e das denúncias da população | 2022 - Adquirir 02 veículos utilitários para o atendimento de demandas e denúncias; atendimento de 95 % das demandas e 100% das denúncias; | Fazer vistorias em imóveis de imobiliárias (casas fechadas), Caixas d'água, lajes e outros locais de difícil acesso para o agente na visita comum; Atender denúncias que impliquem em presença de criadouros de vetores e animais peçonhentos, entre outros. | Número de demanda realizadas X 100 / Número de demandas registradas; Número de denúncias atendidas X 100 / Número de denúncias registradas | Demandas e Denúncias foram 323 durante o período. |
| Manter e aprimorar ações educativas junto as equipes de ACE. | 2022 - Realizar 24 reuniões de superiores de equipe; Realizar 06 atividades de reciclagem para os agentes; anualmente | Capacitar, discutir e melhorar as atividades da equipe | Número de atividade realizadas | As reuniões com os supervisores são realizadas uma vez por semana ou sempre que necessário, com os agentes foi realizado 1 reciclagem. |
| Objetivo: Controlar e manter o índice de infestação dentro das metas estabelecidas pelo PNCD. | | | | |
| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Manter o índice Predial abaixo de 1, abaixo da média nacional | 2022 - 100% de visitas nos imóveis que fazem parte do IB | Realizar ações intersetoriais com o objetivo de eliminação de criadouros em residências, locais de estudo e de trabalho. | Número de visitas nos imóveis que fazem parte da amostragem a serem digitados no SISAWEB. | Foram 3386 imóveis visitados durante o IB no mês de fevereiro. |
| Realizar tres levantamentos de índice de Breteau no ano | 2022 - Pactuada 100% de Avaliações de densidade larvárias conforme o MS | Realizar levantamento amostral de índice de infestação de larvas em todo o município. Dar ampla divulgação dos resultados na mídia. | Realização dos levantamentos de índice de Breteau | Realizado no mês de fevereiro IB e está previsto para o mês de julho o próximo. |

Objetivo: Reduzir a incidência de casos de Dengue, bem como os óbitos por dengue.

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|--|---|--|--|
| Realizar bloqueios mecânico e químicos casos confirmados | 2022 - manter 80% dos bloqueios | Realizar bloqueios mecânico e químico através das equipes de Agentes Comunitários de Saúde e Agentes | Número de bloqueios mecânico e químico em relação ao número de | Bloqueio foram 11.443 Nebulização foram 8843 |
| Capacitar os profissionais da atenção básica e urgência | 2022 - Treinar 80% da equipe multiprofissionais das unidades | Capacitar médicos e enfermeiros da atenção básica e urgência e emergência para o manejo clínico. | Número de profissionais capacitados | As capacitações são realizadas sempre que necessarias. |
| Realizar busca ativa de casos suspeitos e/ou positivos em todas as vistorias a imóveis | 2022 - realizar 80% das visitas casa a casa durante o ano | Em todos os imóveis visitados por Agentes Combate as Endemias e Agentes Comunitários de Saúde efetuar-se a busca ativa por casos suspeitos e confirmados. | | Total de imoveis foram 47135 |

Objetivo: Prevenir e controlar ocorrência de outros vetores (Culex sp, Anopheles sp) e animais nocivos (Aranha, escorpiões, caramujos, pombos, cobras, ratos, carrapatos etc.)

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|---|--------------------------------------|---|---|--|
| Atender as denúncias registradas nos canais de comunicação disponibilizados à população | 2022 - atender 100% das denúncias | Atendimento de reclamações por agentes de combates as endemias/agentes comunitários de saúde e agente de apoio de zoonose no prazo de 5 (cinco) dias úteis, com a indicação de medidas profiláticas | Número de reclamações atendidas | Dados indisponiveis.Sistema fora do Ar |
| Realizar as atividades de controle de vetores e outros animais nocivos em situações de risco à saúde pública. | 2022 - realizar 100% das reclamações | Indicação de medidas profiláticas (aplicação inseticidas químicos ou alternativos) e retirada de possíveis criadouros no momento das visitas domiciliares | Número de atividades desenvolvidas (Aplicação de produtos domissanitários | Nebulização foram 8843 |

Objetivo: Monitorar as doenças transmitidas por vetores e reduzir a letalidade das mesmas

| Objetivo Específico | Meta | Ações | Indicadores Acompanhamento | Avaliação do 1º quadrimestre 2022 |
|--|----------------------------------|---|---|---|
| Manter e aprimorar a vigilância das doenças transmitidas por vetores e outras zoonoses . | 2022 - investigar 100% dos casos | Rever plano de contingência da dengue e enviar para apreciação do Conselho Municipal de Saúde | Número de notificações/ investigações adequadamente preenchidas / Lista de presença nas capacitações / Lista de | Plano de Contingência está atualizado/ Notificações foram 4916/ 100% dos casos de denge com |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | | Estimular a melhoria da qualidade das notificações/investigações realizadas pelos serviços de saúde | exames dos laboratórios recebidas / Obter um hospital referencia para leishmaniose | complicações FHD e óbitos são investigados/ |
| | | Investigar 100% dos casos suspeitos notificados de dengue com complicações, FHD e óbitos | | |
| Realizar investigação e profilaxia dos atendimentos de acidente anti-rábico notificados baseados no protocolo do Instituto Pasteur | 2022 - investigar 100% dos casos. Realizar 100% dos exames de titulação | Monitorar a ocorrência das doenças de notificação compulsória (DNC) transmitidas por vetores e outras zoonoses | Lista de presença na capacitação Número de exames de titulação realizados | Os atendimentos notificados são investigados 100% e tratamento profilático seguindo protocolo do Ministério da Saúde. Dados de titulação são recebido , avaliados e encaminhados a unidade solicitante para ciência e providência |
| | | Investigar 100% dos atendimentos Anti-rábicos Humanos notificados | | |
| | | Manter a oferta de tratamento profilático de pré – exposição com vacinas indicados para profissionais com risco de exposição ao vírus da raiva | | |
| | | Monitorar banco de dados de titulação de casos pré-exposição | | |